



COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

08036 Ortueri - Via Cavallotti,12 - tel. 078466223 fax 078466406

protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it

<http://www.comune.ortueri.nu.it>

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 90 del 22-11-2022	Oggetto: Art. 10 comma 1 lett. b) del D.lgs. 150/2009 - Relazione sulla Performance annualità 2021 - Approvazione
---	--

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di novembre alle ore 12:20 nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Ortueri, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la Presidenza del Sindaco Francesco Carta,

Sono intervenuti:

Carta Francesco	P	Sindaco	
Pusceddu Stefano	P	Vice Sindaco	
Bonu Mauro	P	Assessore	
Perra Monica	P	Assessore	

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste Segretario Comunale Dott. Roberto Sassu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Francesco Carta, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che la presente seduta della Giunta Comunale avviene con modalità telematica mista, attraverso la partecipazione a distanza del Segretario comunale e dell'assessore Bonu M., in presenza il Sindaco e gli assessori Pusceddu S. e Perra M, secondo le modalità individuate dal "Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Consiglio e Giunta comunale in video/audio conferenza" approvato con Delibera di C.C. n. 10 del 15.04.2022.

VISTA la proposta di deliberazione n. 96 del 14.11.2022, predisposta dalla Responsabile del Servizio Amministrativo che si sostanzia nel provvedimento che segue:

PREMESSO CHE:

- a) L'art. 10, comma 1 del D.lgs. 150/2009 prevede che *“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni comunali, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:
[...]
lett. b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla Performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico – amministrativo e validata dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*.
- b) L'art. 1 – bis dello stesso decreto che dispone *“Per gli enti locali, ferme restando le disposizioni di cui all'art. 169, comma 3 – bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla Performance di cui al comma 1 lettera b può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo”*.

CONSIDERATO CHE:

- ❖ L'art. 169, comma 3 -bis del TUEL prevede che il piano dettagliato degli obiettivi e il piano delle performance sono unificati organicamente nel PEG;
- ❖ Il D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, in L. 113/2021 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”*, all'articolo 6 istituisce e disciplina il PIAO (Piano Integrato delle Attività e di Organizzazione), all'interno del quale confluisce, fra gli altri, anche il Piano delle Performance, che viene, di fatto, separato dal PEG;
- ❖ Il Comune di Ortueri, con deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 12.10.2022, ha approvato, secondo lo schema tipo adottato con D.M. 132/2022, il PIAO 2022/2024 nella cui sezione *“Monitoraggio”* si dà atto che *“Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'articolo 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 132/2022 sarà effettuato:
Secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni “Valore pubblico” e “Performance [...]”*;
- ❖ Risulta opportuno, pertanto, adottare con specifico provvedimento la suddetta Relazione delle Performance ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1 l. b) del D.lgs. 150/2009.

RICHIAMATI, inoltre,

- ❖ L'art. 3 del D.lgs. 150/2009 che disciplina i principi generali in materia di performance, prevedendo nello specifico che:
 - Comma 1 *“La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”*;
 - Comma 2 *“Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della*

- funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto – legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114”;
- Comma 3 “Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance”;
 - Comma 4 “Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi”;
 - Comma 5 “Il rispetto delle disposizioni del presente Titolo è condizione necessaria per le erogazioni di premi e componenti del trattamento retributivo legati alla performance e rileva ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche, dell’attribuzione di incarichi di responsabilità al personale, nonché del conferimento di incarichi dirigenziali”;
 - Comma 5 – bis “La valutazione negativa, come disciplinata nell’ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance, rileva ai fini dell’accertamento della responsabilità dirigenziale e ai fini dell’irrogazione del licenziamento disciplinare ai sensi dell’articolo 55-quater, comma 1, lettera f-quinquies del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ove resa a tali fini specifici nel rispetto delle disposizioni del presente articolo”;
- ❖ L’articolo 14 comma 4, lett. c) del D.lgs. 150/2009 che dispone che l’OIV “valida la Relazione sulla Performance di cui all’art. 10 e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione”;
 - ❖ L’art. 40 comma 3 – bis del D.lgs. 165/2001 che dispone “[...] la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l’impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l’ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi e individuali una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati [...]”;
 - ❖ L’art. 47 del vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi in materia di valutazione delle performance.

CONSTATATO CHE:

- ❖ Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 26.11.2019 è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi e per gli effetti dell’art. 7 del D.lgs. 150/2009;
- ❖ Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 05.05.2021 è stato approvato il Piano delle Performance per l’annualità 2021, integrato con successiva deliberazione della Giunta Comunale n. 63 del 13.08.2021;
- ❖ Gli artt. 6 e 7 del vigente sistema di misurazione e valutazione dispongo rispettivamente che “I risultati di ogni Area Organizzativa e dei dipendenti titolari di P.O. ad essa ascritti, sono misurati e valutati dall’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) sulla base della scheda A di cui all’allegato 2” e “I risultati di ogni dipendente non titolare di P.O. sono misurati e valutati dal Responsabile della relativa Area di assegnazione sulla base della scheda B di cui all’allegato 2”;
- ❖ Il Responsabile del Servizio Amministrativo, in qualità di coordinatore del procedimento, con nota 2937 del 20.06.2022, ha richiesto l’inoltro delle relazioni performance da parte di tutte le P.O. e di tutti i dipendenti dell’Ente;
- ❖ Le suddette relazioni sono state acquisite agli atti d’ufficio;
- ❖ In data 07.07.2022, il Responsabile del Servizio Amministrativo provvede all’invio di tutta la documentazione richiesta dall’O.I.V. per l’avvio del procedimento di valutazione;

- ❖ Con verbale n. 3 del 27.08.2022, acquisito al prot. comunale n. 5628 del 02.11.2022 e allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, l'O.I.V. redige la proposta valutativa delle attività di performance dei titolari di P.O. per l'esercizio 2021, cui sono allegate le schede di valutazione delle P.O. del Comune di Ortueri;
- ❖ Sono state acquisite agli atti, tutte le schede di valutazione dei dipendenti dell'Ente, dagli stessi debitamente sottoscritte per accettazione.

DATO ATTO CHE:

- ❖ Ad esito del processo valutativo è stata predisposta l'unità Relazione sulle Performance per l'annualità 2021, redatta e sottoscritta dalle P.O. del Comune di Ortueri, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, la quale dà conto, a consuntivo, delle performance individuali e organizzative;
- ❖ Successivamente all'approvazione in Giunta, la stessa relazione sarà trasmessa all'OIV per la relativa validazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009;
- ❖ La stessa validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività;
- ❖ Gli stessi premi saranno, pertanto, erogati, sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione, esclusivamente nel momento in cui la citata relazione avrà acquisito efficacia, con l'apposizione del parere dell'OIV, di cui sarà dato atto nella determinazione di liquidazione

RITENUTA la propria competenza in merito;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, così come riportato in calce al presente provvedimento:

- ❖ Il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

DATO ATTO CHE il parere contabile non è stato reso dal Responsabile del Servizio Finanziario in quanto il presente provvedimento non comporta oneri diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria e patrimoniale dell'Ente;

VISTI:

- ❖ Il D.lgs. 267/2000;
- ❖ Il D.lgs. 165/2001;
- ❖ Il D.lgs. 150/2009;
- ❖ Lo Statuto comunale

Con votazione resa in forma palese ed espressa secondo le modalità prevista dalla legge che ha dato esito unanime.

DELIBERA

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e si intende integralmente richiamata costituendone la motivazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della L.241/1990 ss.mm.ii.

DI PRENDERE ATTO della proposta valutativa delle attività di performance dei titolari di P.O. per l'esercizio 2021, redatta dall'O.I.V., di cui all'unito verbale n. 3 del 27.08.2022, acquisito al prot. comunale n. 5628 del 02.11.2022 e allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI APPROVARE l'unita Relazione sulle Performance per l'annualità 2021, redatta e sottoscritta dai titolari di P.O. del Comune di Ortueri, ai sensi dell'art. 10, comma 1 lett. b) del D.lgs. 150/2009 allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento e l'allegata Relazione sulle Performance per l'annualità 2021 all'OIV per la relativa validazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009, dando atto che la stessa costituisce condizione di efficacia della stessa e presupposto imprescindibile per l'erogazione dei premi correlati alla produttività;

DI DARE ATTO CHE a seguito della validazione della citata Relazione sulle Performance per l'annualità 2021, si intenderà aggiornato il PIAO 2022/2024 nella specifica sezione del monitoraggio;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio dell'Ente e sul suo Sito Istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente > Performance > Relazione sulla Performance, in ottemperanza alle disposizioni di cui al D.lgs. 33/2013;

DI DICHIARARE, con successiva e separata votazione resa in forma palese per alzata di mano a voti unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dare corso ai provvedimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Francesco Carta

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Roberto Sassu

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere
Regolarità Tecnica per quanto concerne la regolarità tecnica.

Ortueri 14-11-22

Il Responsabile del Servizio
F.to **Loi Federica**

PUBBLICAZIONE

Attesto che la deliberazione in oggetto è pubblicata da oggi e per 15 giorni consecutivi
all'albo pretorio informatico sul sito istituzionale <http://www.comune.ortuери.nu.it/>.
Ortueri, 24-11-2022

L'impiegato incaricato
F.to

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo

L'impiegato incaricato