



# COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

## Nucleo di Valutazione

Verbale n° 6/2021

Alla cortese attenzione del Sindaco

Sede

Il giorno 17 settembre 2021, il Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Roberto Sassu – Segretario comunale-presidente, si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anni 2017/2018 - Integrazioni;**
2. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per le annualità 2017/2018 - Integrazioni;**

Presente: Dott. Roberto Sassu – Segretario comunale- presidente

### Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

**Visto** l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente al monitoraggio, da parte del Nucleo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

**Visto** il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Acquisito** lo schema riepilogativo (allegato B) contenente gli estremi delle azioni amministrative rilevanti ai fini del corretto processo di valutazione dei risultati di performance, secondo le disposizioni normative vigenti in materia;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per le annualità 2017/2018, dai Responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti, come da propri Verbali nn. 1 e 2 predisposti in data 11.08.2021 e integrati rispettivamente con i verbali n. 4 e 5 del 15.09.2021.

### PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anni 2017/2018**, da presentare al Sindaco e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

### Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anni 2017/2018 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2017/2018 (allegato B)
- Modello di Relazione sulla Performance (in formato elettronico)

### Nucleo di Valutazione

f.to Dott. Roberto  
Sassu  
Presidente

## COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

### **RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE** **ANNUALITA' 2017/2018**

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

#### ***La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale***

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'Organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

#### ***Il Piano degli obiettivi di performance***

Con Del. G.C. n. 47 del 11 luglio 2017 e Del. G.C. n. 17 del 02 marzo 2018 sono stati approvati rispettivamente i Piani Performance per le annualità considerate.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2017/2018 presenta un sufficiente grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

#### ***Obblighi in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione***

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (Legge 190/2012)**. Gli obblighi di cui sopra hanno inoltre costituito elemento di valutazione dei risultati di performance organizzativa, come riscontrabile dal Piano degli obiettivi assegnati.

### ***Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance***

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e a provvedere all'implementazione del Piano delle Performance corredandolo di indicatori che consentano un maggior riscontro sull'effettivo grado di conseguimento dei risultati, ricordando che gli obiettivi di performance devono essere formulati coerentemente a quanto definito negli obiettivi operativi definiti nel Documento Unico di Programmazione dell'Ente.

#### **RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI**

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

È riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per le annualità 2017/2018 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA anno 2017</b>
<b>Amministrativo</b>	<b>Non presente</b>
<b>Tecnico</b>	<b>91%</b>
<b>Finanziario</b>	<b>91%</b>

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE anno 2017</b>
<b>Amministrativo</b>	<b>Non presente</b>
<b>Tecnico</b>	<b>91,50%</b>
<b>Finanziario</b>	<b>91,71%</b>

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA anno 2018</b>
<b>Amministrativo</b>	<b>Non presente</b>
<b>Tecnico</b>	<b>91%</b>
<b>Finanziario</b>	<b>91%</b>

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE anno 2018</b>
<b>Amministrativo</b>	<b>Non presente</b>
<b>Tecnico</b>	<b>91,33%</b>
<b>Finanziario</b>	<b>92,50%</b>

## **LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE**

L' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)". Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione del sito istituzione dell'Ente previa validazione della stessa a cura dell'Organo di Valutazione. L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance.