

COMUNE DI ORTUERI

Provincia di NUORO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo per gli anni 2017 e 2018**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27.03.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente</u> : Dr.Demartis Claudio – segretario comunale Per la R.S.U.: Corda Maria Laura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP -CGIL FP-UIL FPL CGIL FP, CISL FP, UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: nessuna (invitate alla contrattazione con nota del 20.03.2019 prot. n. 1470)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anni 2017 e 2018; b) criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2 lett. a), d), e), g) ei) del CCNL 01.04.2009.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? NO
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con i seguenti atti è stato approvato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: <u>anno 2017</u> deliberazione della G.M. n.47 del 11.07.2017; <u>anno 2018</u> deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 17 del 02.03.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI delibera G.M. n. 4 del 30.01.2017 per il triennio 2017-2019; delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 18 del 02.03.2018 per il triennio 2018-2020
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione? SI delibera G.M. n. 4 del 30.01.2017 per il triennio 2017-2019; delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 18 del 02.03.2018 per il triennio 2018-2020.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI L'Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.		
		La Relazione del Piano degli obiettivi di performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

1.2 - Modulo2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (indicare le materie oggetto di contrattazione)

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata con le seguenti determinazioni del responsabile del servizio finanziario:

determinazione n.171 del 29.12.2017 relativa all'anno 2017;

determinazione n.126 del 24.12.2018 relativa all'anno 2018.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede le seguenti indennità: rischio, reperibilità, maneggio valori, specifiche responsabilità e disagio. Non sono stati regolamentati altri ambiti oltre a quelli di cui al successivo punto B.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane.

Le risorse per la contrattazione decentrata degli anni 2017-2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA':

- **descrizione: Indennità di rischio**
stabilita in € 30,00 mensili lordi per il periodo di effettiva esposizione al rischio per n. 1 dipendente del Servizio Tecnico (operaio)

- importo massimo previsto nel fondo:

- ANNO 2017 € 320,45;

- ANNO 2018 € 316,03;

- riferimento alla norma del CCNL: art. 37 del CCNL del 14.09.2000 e art.41 del CCNL del 22.01.2004;

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 10 punto 3 del CCDIA del 07.09.2009;

- criteri di attribuzione: utilizzo di macchine e attrezzature pericolose;

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
Assicurare il servizio di manutenzione ordinaria del patrimonio immobiliare dell'Ente.

- **descrizione indennità di reperibilità**
stabilita in € 10,33 per 12 ore al giorno (raddoppiata per la reperibilità in giorno festivo), per n. 2 dipendenti dell'Ufficio di Stato Civile.

- importo massimo previsto nel fondo:

- ANNO 2017 € 1.860,00;

- ANNO 2018 € 1.312,00;

- riferimento alla norma del CCNL: (Art. 23 CCNL del 14/9/2000, art. 11 CCNL del 5/10/2001);

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 10 punto 4 del CCDIA del 07.09.2009

- criteri di attribuzione: istituzione del servizio di pronta reperibilità in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente.

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
assicurare il servizio di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe-stato civile nei giorni di chiusura degli uffici.

- **descrizione: maneggio valori**
stabilita in € 0,52 al giorno (per somme da € 516,00 ad € 7.746,85) per n. 2 dipendenti incaricati delle funzioni di economo comunale (le somme gestite dalle dipendenti in un anno non hanno superato l'importo di € 7.746,85.

- importo massimo previsto nel fondo:

- ANNO 2017 € 224,64;

- ANNO 2018 € 201,76;

- riferimento alla norma del CCNL: Art. 36 CCNL del 14/9/2000

- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 10 punto 5 del CCDIA del 07.09.2009;

- criteri di attribuzione: è attribuita al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio dei valori di cassa.

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
far fronte ad esigenze di spesa aventi carattere di immediatezza ed urgenza per le quali il relativo pagamento contrasta con i tempi di attivazione delle ordinarie procedure di fornitura di beni e servizi.

descrizione: indennità specifiche responsabilità

stabilito in massimo di € 300,00 annui lordi, per n. 2 dipendenti delegate dal Sindaco delle funzioni di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale.

- Importo massimo previsto nel fondo:

- anno 2017 € 600,00;

- anno 2018 € 600,00;

- riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1.4.1999, articolo 17, comma 2, lettera i) e art.36 c.2 CCNL 22.01.2004;

- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 14 del CCDIA del 07.09.2009;

- criteri di attribuzione: è attribuita al personale, a cui con atto formale dell'Ente, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e di ufficiale elettorale;

- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
assicurare elevati standards di qualità nelle prestazioni erogate all'utenza.

- **descrizione: indennità di disagio**
stabilito in € 25,82 mensili lordi per n.2 dipendenti dell'Ufficio di Polizia Locale che svolgono la prestazione lavorativa con articolazioni orarie di particolare flessibilità, in relazione alle esigenze di servizio.

- Importo massimo previsto nel fondo:

- ANNO 2017 € 522,04;

- ANNO 2018 € 516,60;

- riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1.4.1999, articolo 17, comma 2, lettera e).

- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 11 CCNL Comune di Ortueri del 07.09.2009;
- criteri di attribuzione: Per l'attività svolta in sedi collocate fuori dal perimetro urbano per le quali non è prevista l'indennità di rischio; per lo svolgimento della prestazione lavorativa con articolazioni orarie di particolare flessibilità;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare elevati standard di qualità nelle prestazioni erogate all'utenza.

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

"criterio di remunerazione: verifica a consuntivo con certificazione positiva da parte dell'organo di valutazione."

Riferimento alla norma del CCNL: CCNL 1.4.1999, articolo 17, comma 2, lettera a)

Fonti di finanziamento art.15 comma 1:

ANNO 2017:

lett.k) € 2.288,42 L.R. 19/97 quantificato nella misura dell'80% (il 20% è destinato ad attività di qualificazione e formazione del personale) del trasferimento assegnato in anno 2006;

lett.m) € 1.482,75 risparmi derivanti dallo straordinario anno 2016;

€ 4.193,90 quota residuale della parte stabile non utilizzata.

ANNO 2018:

lett.k) € 2.288,42 L.R. 19/97 quantificato nella misura dell'80% (il 20% è destinato ad attività di qualificazione e formazione del personale) del trasferimento assegnato in anno 2006;

lett.m) € 538,89 risparmi derivanti dallo straordinario anno 2016;

€ 4.193,90 quota residuale della parte stabile non utilizzata.

il budget disponibile per produttività, in base a quanto previsto dai nuovi sistemi di valutazione, dovrà essere ripartito tra somme da destinare a obiettivi di produttività individuale e obiettivi di performance organizzativa, in linea con quanto previsto dal Piano degli obiettivi di performance approvato con i seguenti atti:

-deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 11.07.2017 di approvazione del piano delle performance del personale dipendente per l'anno 2017;

- deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 17 del 02.03.2018 di approvazione del piano delle performance del personale dipendente per l'anno 2018;

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività collettiva ed individuale avverrà previa valutazione ed accertamento del raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra il personale secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione dei dipendenti.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 25.03.2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento **non** prevede progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, anno 2017-2018 in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, Piano degli obiettivi, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I suddetti Piani costituiscono il risultato della collaborazione delle strutture politica e tecnica dell'ente in quanto, la struttura politica ha esercitato un ruolo di indirizzo nella predisposizione degli stessi, mentre la struttura tecnica dell'ente ha svolto un ruolo operativo nella loro predisposizione; si evidenzia inoltre che gli stessi risultano costituiti dalle attività per le quali l'organo politico ha ritenuto di individuare obiettivi di performance e che risulta integrato con l'individuazione di un obiettivo di performance organizzativa, nel rispetto delle direttive previste dal D. Lgs 150/2009;

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2017-2018

Il fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2017**, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 171 del 29.12.2017, per un totale di Euro 22.455,30 certificato dal Revisore dei Conti con verbale n.23 del 27.12.2018;

,Il fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2018**, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 126 del 24.12.2018, per un totale di Euro 21.952,74 certificato dal Revisore dei Conti con verbale n.24 del 27.12.2018.

in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	2017	2018
Risorse stabili	18.684,13	18.684,13
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 incrementi a regime riconosciuti alle po di ciascuna categoria (art.67 comma 2, lett.b) ccnl 21.05.2018)	0,00	441,30
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.288,42	2.288,42
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.482,75	538,89
TOTALE	22.455,30	21.952,74

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sia per l'anno 2017 che per l'anno 2018 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	2017	2018
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	13.505,45	13.505,45

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	2017	2018
Incrementi CCNL 2002-05b(art. 32, c. 1,c.2 CCNL 22/01/2004)	2.275,73	2.275,73
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	847,34	847,34
incrementi CCNL 2006-09(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.166,37	1.166,37
TOTALE	4.289,44	4.289,44

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	2017	2018
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.122,29	1.122,29
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	881,79	881,79
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0,00	0,00
TOTALE	2.004,08	2.004,08

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per gli anni 2017 e2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	2017	2018
Risorse previste da disposizioni di legge Contributo Ras L.R. 19/97 decurtato del 20% (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.288,42	2.288,42
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.482,75	538,89
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00
TOTALE	3.771,17	2.827,31

Tra le voci di integrazione della parte variabile del fondo vi sono i Fondi attribuiti ai sensi della L. R. 19/1997 confluiti nel Fondo Unico a partire dall'anno 2007 per un importo storicizzato all'anno 2006 pari a € 2.288,42 e inseriti in apposita voce ai sensi dell'art. 15 c. 1 lett. k).

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: anni 2017 e 2018

- €1.114,84 –trattamento accessorio personale ATA e inquadramento vigili;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo	
	2017	2018
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	18.684,13	19.125,43
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.771,17	2.827,31
TOTALE	22.455,30	21.952,74

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.543,84	3.543,84
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	10.946,39	11.387,69
TOTALE	14.490,23	14.931,53

Determinazione quota residuale della parte stabile destinata alla contrattazione:

Descrizione		Importo	
		2017	2018
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)		18.684,13	19.125,43
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	(-)	3.543,84	3.543,84
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	(-)	10.946,39	11.387,69
Totale quota residuale destinata alla contrattazione		4.193,90	4.193,90

Anno 2017: quota del fondo disponibile per la contrattazione € 7.965,07 (quota residuale della parte stabile e risorse variabili);

Anno 2018: quota del fondo disponibile per la contrattazione € 7.021,21(quota residuale della parte stabile e risorse variabili).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	2.405,09	1.829,79
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	522,04	516,60
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.615,74	4.814,53
TOTALE	4.437,94	4.074,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
	2017	2018
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	14.490,23	14.931,53
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	7.965,07	7.021,21
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)		

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	22.455,30	21.952,74
---	------------------	------------------

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Le risorse stabili ammontano:

nell'anno 2017 a € 18.684,13 le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 14.490,23 e risultano, pertanto, finanziate con risorse stabili;

nell'anno 2018 a € 19.125,43 le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 14.931,53 e risultano, pertanto, finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016. Art.23 comma 2, D.lgs. 75/2017

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016.

descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Scostamento
unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	13.505,45	13.505,45	0,00
Incrementi CCNL 2002-05b(art. 32, c. 1,c.2 CCNL 22/01/2004)	2.275,73	2.275,73	0,00
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	847,34	847,34	0,00
incrementi CCNL 2006-09(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.166,37	1.166,37	0,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.122,29	1.122,29	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	881,79	902,20	-20,41
riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)	-1.114,84	-1.114,84	0,00
Totale risorse stabili	18.684,13	18.704,54	-20,41
Risorse variabili soggette al limite			
Risorse previste da disposizioni di legge- Contributo Ras L.R. 19/97 decurtato del 20% (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.288,42	2.288,42	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Risorse variabili non soggetti al limite			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.482,75	1.877,26	-394,51
Incentivi per funzioni tecniche(art.113 Dlgs.50/2016)	0,00	7.449,04	-7.449,04
Totale risorse variabili	3.771,17	11.614,72	-7.843,55
Totale Fondo	22.455,30	30.319,26	- 9.863,26
Fondo per le posizioni organizzative finanziato dal bilancio in enti senza la dirigenza	13.427,70	13.427,70	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016.

descrizione	Anno 2018	Anno 2016	Scostamento
unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	13.505,45	13.505,45	0,00
Incrementi CCNL 2002-05(art. 32, c. 1,c.2 CCNL 22/01/2004)	2.275,73	2.275,73	0,00
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	847,34	847,34	0,00
incrementi CCNL 2006-09(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.166,37	1.166,37	0,00

RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.122,29	1.122,29	0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	881,79	902,20	-20,41
incrementi a regime riconosciuti alle peo di ciascuna categoria (art.67 comma 2, lett.b) ccnl 21.05.2018)	441,30	0,00	+441,30
riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)	-1.114,84	-1.114,84	0,00
Totale risorse stabili	19.125,43	18.704,54	-420,89
Risorse variabili soggette al limite			
Risorse previste da disposizioni di legge- Contributo Ras L.R. 19/97 decurtato del 20% (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.288,42	2.288,42	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)			
Risorse variabili non soggetti al limite			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	538,89	1.877,26	-1.338,37
Incentivi per funzioni tecniche(art.113 Dlg.50/2016)	0,00	7.449,04	-7.449,04
Totale risorse variabili	2.827,31	11.614,72	-8.787,41
Totale Fondo	21.952,74	30.319,26	-8.366,52
Fondo per le posizioni organizzative finanziato dal bilancio in enti senza la dirigenza	13.427,70	13.427,70	0,00

Dai presenti prospetti risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate per gli anni 2017 e 2018.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa di € 14.490,23 per l'anno 2017 e di € 14.931,53 per l'anno 2018 relativa alle progressioni orizzontali e indennità di comparto hanno trovato imputazione nei pertinenti capitoli di bilancio degli assegni fissi al personale;

Relativamente alla spesa finanziata da risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo Aziendale si evidenzia che:

nell'anno 2017 la somma complessiva di € 7.965,07 ha trovato imputazione nei seguenti capitoli di bilancio:

cap. 7300 € 4.193,90 bilancio 2017;

cap. 7350 € 2.288,42 bilancio 2017;

cap. 7351 € 1.482,75 bilancio 2016.

nell'anno 2018 la somma complessiva di € 7.021,21 ha trovato imputazione nei seguenti capitoli di bilancio:

cap. 7300 € 4.193,90 bilancio 2018;

cap. 7350 € 2.288,42 bilancio 2018;

cap. 7351 € 538,89 bilancio 2017

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Non risultano ad oggi "economie contrattuali del Fondo" 2016 (ultimo accordo approvato) in quanto non è ancora stata ancora liquidata la produttività.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel rispetto dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile con particolare riferimento al principio applicato alla contabilità finanziaria di cui all' allegato 4.2 del D.lgs.118/2011:

- le risorse destinate alla contrattazione decentrate per l'anno 2017 pari a € 7.965,07 sono confluite nell'avanzo di amministrazione vincolato in sede di riaccertamento ordinario approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 38 del 06.04.2018.
- le risorse destinate alla contrattazione decentrate per l'anno 2018 pari a € 7.021,21 confluiranno nell'avanzo di amministrazione vincolato in sede di riaccertamento ordinario (non ancora concluso).

Per la definizione del CCDIA 2017 e 2018 si procederà all'applicazione della corrispondente quota dell' avanzo vincolato accertato di euro 7.965,07 e della quota di avanzo vincolato presunto di € 7.021,21.

Si **esprime, parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo annuale relativo agli istituti del trattamento economico del personale non dirigente per gli anni 2017 e 2018 sottoscritto il 27.03.2019 dalla delegazione trattante parte pubblica, e la rappresentanza sindacale unitaria.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti.

A tal fine, si allega il verbale di preintesa relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2017 e 2018.

Ortuero, lì 17.04.2019

Il Responsabile del servizio Finanziario
f.to Rosalba Corongiu