



COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

Via Cavallotti n. 12 - (08036) Ortueri (NU)

Codice Fiscale 0077790912 - Centralino 078466223

PEC: protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it - Email: protocollo@comune.ortueri.nu.it -

Sito Web: www.comune.ortueri.nu.it

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale n. 2 del 23.12.2021

Contratto Decentrato Integrativo Aziendale per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2021

Il giorno ventitre del mese di dicembre anno duemilaventuno, alle ore 13,45 in modalità videoconferenza, si sono riunite le parti, preventivamente convocate con nota di cui al prot. n. 5701 del 22.12.2021, ai fini dell'accordo per l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate annualità 2021.

Risultano presenti:

per la parte pubblica:

Dott. Sassu Roberto – rappresentante di parte pubblica (Presidente);

Rag. Corongiu Rosalba – rappresentante di parte pubblica (Componente);

Per la parte sindacale:

Il sig. Giorgio Mustaro- rappresentante FPCISL Nuoro.

La delegazione trattante

Premesso che:

- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 15.12.2021 è stato stabilito di integrare la parte stabile delle risorse decentrate dell'anno 2021 con una parte variabile di complessivi €. 9.916,44;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 76 del 16.12.2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale comunale non responsabile di servizio anno 2021 in complessivi €. 29.644,68 di cui 19.728,24 per risorse stabili ed €.9.916,44 per risorse variabili;
- La quota del fondo disponibile, a netto degli utilizzi per progressioni e indennità di comparto, per la contrattazione 2019 ammonta ad €. 18.726,53.

Preso atto che, in base all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tale limite, riferito alla somma delle risorse costituite dal fondo risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa e dal salario accessorio spettante al personale incaricato di posizione organizzativa

(retribuzione di posizione + retribuzione di risultato), è stato rispettato per ciascuno degli anni 2019 e 2020.

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 05.05.2021 è stato approvato il Piano delle Performance del personale dipendente per l'anno 2021, integrato con modifiche con deliberazione della G.M. n.63 del 13.08.2021.

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 06.08.2021, con la quale è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL 21.05.2018.

Preso atto che:

- con il verbale n. 1 del 20.12.2021 la delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021;
- l'ipotesi unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria è stata trasmessa all'organo di revisione per il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI (*verbale del 21.12.2021 n.22 -prot.5692 del 22.12.2021*);
- con deliberazione della Giunta Municipale n.91 del 22.12.2021 il Presidente ed i membri della delegazione di parte pubblica sono stati autorizzati alla sottoscrizione definitiva del CCDI-parte economica anno 2021.

Tutto ciò premesso, le parti confermano quanto già sottoscritto con l'ipotesi del 20.12.2021, verbale n.1, e convengono la destinazione delle risorse disponibili da ripartire, nel rispetto dei criteri già concordati nel CCDI 2021-2023-parte normativa- siglato il 15.12.2021, come segue:

Anno 2021

Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità.
integrazione annuale delle risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità:

Comune di Ortueri 2021	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	19.798,97
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	670,28
Totale incrementi stabili (a)	670,28
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	441,30
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.023,70
DECURTAZIONI – a detrarre	

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	1.114,84
Totale decurtazioni parte stabile (c)	1.114,84
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	19.354,41
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	20.378,11

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI	2.288,42
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	2.288,42
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	60,40
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	5.904,68
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	1.662,94
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	7.628,02

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	9.916,44
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	30.294,55

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	649,87
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	20.992,96

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	29.644,68
--------------------------------------------------------------------------------------	------------------

TOTALE RISORSE STABILI	19.728,24
TOTALE RISORSE VARIABILI	9.916,44
TOTALE GENERALE RISORSE ANNO 2021	29.644,68

La utilizzazione delle risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità risulta così definita per l'anno 2021:

UTILIZZO FONDO	2021
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	29.644,68
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	19.728,24
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	9.916,44

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
	PREVENTIVO
Progressioni economiche STORICHE	7.789,09
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.068,66
Totale utilizzo risorse stabili (D)	10.857,75
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	8.870,49

ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali e Art. 33 CCNL 22/1/2004 - Indennità di comparto	10.857,75
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	10.857,75
QUOTA RESIDUALE PARTE STABILE DESTINATA AL FINANZIAMENTO DELLA PARTE VARIABILE	8.870,49

Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 68, comma 3 che prevede "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse".

La quota residuale della parte stabile non utilizzata di € 8.870,49 è destinata interamente al finanziamento dell'art. 68 comma2, lett.a) e lett.b-performance individuale e collettiva);

La utilizzazione delle risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità risulta così definita per l'anno 2021:

	Istituti Contrattuali	Importi	Descrizione
Ccnl 21.05.2018 - CCDIA 2021 - 2023 Parte normativa	Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale: risparmi parte stabile € 8.870,49 contributo RAS € 2.288,42 economie parte variabile € 3.469,62	€ 14.628,53	da erogare in base a valutazione (sistema di valutazione Delibera di GM 34/2019) su Obiettivi definiti con Deliberazione di Giunta municipale n. 36/2019;
	Art. 68, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline: • Art. 23 CCNL 21/05/2018 e Art. 25 CCDIA – Turnazione	0,00	=====
	• Art. 24 CCNL 21/05/2018 e Art. 26 CCDIA – Reperibilità	1.700,00	Ufficio anagrafe/stato civile per n.12 ore dalle ore 8 alle 20 tutti i sabati , domeniche e festivi dell'anno.(due dipendenti di cui una per l'intera annualità e una per soli due mesi)
	• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 – bis, secondo le specifiche discipline:	0,00	=====
	• Art. 70 – bis, comma 1, lett. a) - attività disagiate (cfr. 17 , comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 e art. 46 c. 2,lett.a) del CCDIA	€ 1.024,00	per 2 dipendenti di cat. C di cui 1 vigile urbano
	• Art. 70 – bis, comma 1, lett. b) – attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (cfr. art. 46 c. 2, lett. b)del CCDIA)	€ 0,00	per n.1 operaio fino al 01.07.2019
	• Art. 70 – bis, comma 1, lett. c) – attività implicanti il maneggio valori (cfr. art. 46 c.2, lett.c) del CCDIA)	€ 1.024,00	Funzioni di economo e sostituto, riscuotitore speciale; (per due dipendenti di cui una per l'intera annualità e una per soli due mesi)
	Art. 68, comma 2, Lettera e) - Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies:	0,00	=====
	• Art. 70 quinquies comma 1 – personale, categorie B, C, e D non titolare di P.O. per compensare compiti che comportano specifiche indennità		
	• Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) – Ufficiali di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale e responsabile dei tributi	€ 350,00	Per unae dipendenti con delega – Ufficiali di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale di cui una per l'intera annualità e una per soli due mesi

	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. b) – Archivistici informatici, URP e formatori professionali; 	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. c) – Personale addetto ai servizi di protezione civile; 	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. d) - Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori; 	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, lett. f) – Indennità di funzione di cui all’art. 56 – sexies e indennità di servizio esterno di cui all’art. 56 – quinquies , secondo le specifiche discipline: <ul style="list-style-type: none"> Art. 56 – sexies – Indennità di funzione 	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 56 – quinquies 	0,000	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera g) – Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all’art. 67, comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all’art. 70 – ter (compensi ISTAT)	€ 60,40	(compenso Istat)
	Art. 68, comma 2, Lettera h) - Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all’art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all’art. 54 del CCNL del 14.9.2000	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera i) - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all’art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all’art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera j) - progressioni economiche, con decorrenza nell’anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	0,00	=====
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 19.728,24	
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 9.916,44	

RIEPILOGO:

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	60,40
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	60,40

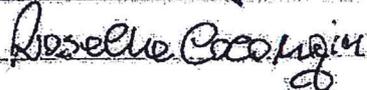
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	2.048,00
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.700,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	350,00
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	14.628,57
Totale utilizzo altre indennità (H)	18.726,53
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	29.644,68

Verbale letto, approvato e sottoscritto

Il presente verbale si compone di n° 7 pagine

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		
Ruolo	Nominativo	FIRMA
1. Presidente	Dr. Roberto Sassu	
2. Componente	Sig.ra Rosalba Corongiu	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		
Sigla	Nominativo	FIRMA
C.I.S.L.	Sig. Giorgio Mustaro	
C.G.I.L.	-----	
R.S.U.:		

COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

N. 22	Contratto collettivo decentrato integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri per gli anno 2021.
Data 21/12/2021	

L'organo di revisione economico-finanziaria del comune intestato, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante in data 20/12/2021 relativa a vari istituti contrattuali e pervenuto a questo organo in data odierna;

Vista

-la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 76 del 16.12.2021 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale comunale non responsabile di servizio anno 2021 in complessivi €. 29.644,68 di cui 19.728,24 per risorse stabili ed €.9.916,44 per risorse variabili;

Vista

-la deliberazione della Giunta Comunale n. 90 del 15.12.2021 è stato stabilito di integrare la parte stabile delle risorse decentrate dell'anno 2021 con una parte variabile di complessivi €. 9.916,44;
-la deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 05.05.2021 con la quale è stato approvato il Piano delle Performance del personale dipendente per l'anno 2021, integrato con modifiche con deliberazione della G.M. n.63 del 13.08.2021;
-la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 06.08.2021, con la quale è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL 21.05.2018;

E' stato adottato il Programma triennale per Prevenzione della Corruzione con Delibera della Giunta Comunale n. 20 del 15.04.2021 e l'Amministrazione ha proceduto alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013;

Relativamente alla produttività individuale e obiettivi di performance organizzativa di cui al CCNL del 18.05.2018 art.68 comma 2, lettere a) e b) si precisa che la liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività collettiva ed individuale può avvenire solo previa valutazione ed accertamento del raggiungimento degli obiettivi.

Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario/del responsabile del servizio personale, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i

rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.;

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2021, definitivamente approvati;

Visto che la spesa finanziata da risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo Aziendale hanno trovato copertura nei capitoli :7300/7350/7301/7635/7450/7451/7799/7801/7636/7637.

CERTIFICA

i costi della contrattazione decentrata, ammontanti a complessivi €. 18.786,93 per il 2021 , specificati nel Modulo II°- sezione II° della relazione Tecnico-Finanziaria, in ragione annua:

SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO O QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
 - alla delegazione trattante;
 - al responsabile del servizio finanziario.
- Letto , approvato e sottoscritto.

**L'Organo di Revisione
Economico Finanziaria**

F.to/Rag. Michele Raimondo Mura

