

COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

N. 20 Data 14/12/2021	Contratto collettivo decentrato integrativo. Controllo sulla compatibilità dei costi e relativa certificazione degli oneri per gli anni 2019 e 2020.
--	---

L'organo di revisione economico-finanziaria del comune intestato, al fine di rendere concreta la collaborazione con il consiglio comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239, comma 1, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante in data 13/12/2021 relativa a vari istituti contrattuali e pervenuto a questo organo in data odierna;

Vista

-la determinazione dell'Area finanziaria n. 101 del 10/12/2019 , avente ad oggetto "**Costituzione Fondo per le Risorse decentrate anno 2019**";
-la determinazione dell'Area Finanziaria n. 83 del 30/11/2020 avente ad oggetto "**Costituzione Fondo per le risorse decentrate anno 2020**";

Vista

- la deliberazione della G.M. n.36 del 27.11.2019 con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;

-per l'anno 2020 detto Piano non è stato approvato;

Relativamente alla produttività individuale e obiettivi di performance organizzativa di cui al CCNL del 18.05.2018 art.68 comma 2, lettere a) e b) si precisa che:

ANNO 2019:

lett.c) € 2.288,42 L.R. 19/97 quantificato nella misura dell'80% (il 20% è destinato ad attività di qualificazione e formazione del personale) del trasferimento assegnato in anno 2006 ed € 493,67 incentivo funzioni tecniche;

lett.e) € 56,53 risparmi derivanti dallo straordinario anno 2018/2019;
€ 2.567,42 quota residuale della parte stabile non utilizzata (art.68 comma 1).

ANNO 2020:

lett.k) € 2.288,42 L.R. 19/97 quantificato nella misura dell'80% (il 20% è destinato ad attività di qualificazione e formazione del personale) del trasferimento assegnato in anno 2006;
€ 5.904,68 quota residuale della parte stabile non utilizzata (art.68 comma 1).

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività collettiva ed individuale può avvenire previa valutazione ed accertamento del raggiungimento degli obiettivi di conseguenza, considerato che per l'anno 2020 il Piano delle Performance/PEG non è stato adottato, la stessa non può essere erogata.

Vista le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria redatte dal responsabile del servizio finanziario/del responsabile del servizio personale, che correda la suddetta ipotesi di contratto;

Visto l'art.8, comma 6, del C.C.N.L. 21 maggio 2018, che testualmente recita:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, del D.Lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci

giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"

Visto, inoltre, l'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, che prevede:

"1. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio o quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

Visto lo statuto comunale;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Esaminati attentamente gli atti suddetti;

Visti il bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019 e 2020, definitivamente approvati;

Visto che la spesa finanziata da risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo Aziendale hanno trovato copertura:

nell'anno 2019 la somma complessiva di € 9.400,66 ha trovato imputazione nei seguenti capitoli di bilancio:

- cap. 7300 € 7.055,71 bilancio 2019;
- cap.7350 € 2.288,42 bilancio 2019;
- cap.7351 € 56,53 bilancio 2020;
- oltre €. 493,67 di incentivi funzioni tecniche che trovano copertura finanziaria all'interno dei relativi progetti.

nell'anno 2020 la somma complessiva di € 11.780,40 ha trovato imputazione nei seguenti capitoli di bilancio:

- cap. 7300 € 9.491,98 bilancio 2020;
- cap.7350 € 2.288,42 bilancio 2020;

Nel rispetto dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile con particolare riferimento al principio applicato alla contabilità finanziaria di cui all' allegato 4.2 del D.lgs.118/2011:

le risorse destinate alla contrattazione decentrate per l'anno 2019 e 2020 pari a € 21.181,06 sono confluite nell'avanzo di amministrazione vincolato in sede di riaccertamento ordinario relativo all'anno 2019 e all'anno 2020.

CERTIFICA

i costi della contrattazione decentrata, ammontanti a complessivi € 9.894,33 per il 2019 ed €11.780,40 per il 2020 di cui €. 8.193,10 relativi ai Compensi produttività' individuale e collettiva, non erogabili, specificati nel Modulo II°- sezione II° della relazione Tecnico-Finanziaria per gli esercizi 2019 e 2020, in ragione annua:

SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO O QUELLI DERIVANTI DALL'APPLICAZIONE DELLE NORME DI LEGGE;

La presente certificazione viene tempestivamente trasmessa, per i provvedimenti di competenza:

- alla giunta comunale;
 - alla delegazione trattante;
 - al responsabile del servizio finanziario.
- Letto , approvato e sottoscritto.

**L'Organo di Revisione
Economico Finanziaria**

F.to Rng. Michele Raimondo Mura



COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

Via Cavallotti n. 12 – (08036) Ortueri (NU)

Codice Fiscale 0077790912 - Centralino 078466223

PEC: protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it – Email: protocollo@comune.ortueri.nu.it -

Sito Web: www.comune.ortueri.nu.it

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale n. 2 del 15.12.2021

Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2021-2023-parte normativa- Utilizzo del fondo risorse decentrate per le annualità' 2019 e 2020.

Il giorno quindici del mese di dicembre anno duemilaventuno, alle ore 17,30 , in modalità videoconferenza, si sono riunite le parti ai fini della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021-2023- parte normativa- e per l'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate annualità 2019 e 2020.

Risultano presenti:

- ❖ Dott. Sassu Roberto – rappresentante di parte pubblica (Presidente);
- ❖ Rag. Corongiu Rosalba – rappresentante di parte pubblica (Componente);
- ❖ Dott.ssa Corda Maria Laura – rappresentante di parte aziendale;
- ❖ Il sig. Giorgio Mustaro- rappresentante FPCISL Nuoro.

La delegazione trattante

Premesso che:

- ❖ Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 29.11.2019 è stato stabilito di integrare la parte stabile delle risorse decentrate dell'anno 2019 con una parte variabile di complessivi €. 2.838,62;
- ❖ Con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 101 del 10.12.2019 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale comunale non responsabile di servizio anno 2019 in complessivi €. 22.546,45, di cui 19.707,83 per risorse stabili ed €. 2.838,62 per risorse variabili;
- ❖ La quota del fondo disponibile, a netto degli utilizzi per progressioni e indennità di comparto, per la contrattazione 2019 ammonta ad €. 9.894,33.
- ❖ Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 23.11.2020 è stato stabilito di integrare la parte stabile delle risorse decentrate per l'anno 2020 con una parte variabile di complessivi €. 2.288,42;
- ❖ Con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 83 del 30.11.2020 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per il personale comunale non responsabile di servizio anno 2020 in complessivi €. 22.016,66 (al netto della decurtazione di €. 649,87 per superamento limite fondo 2016), di cui €. 19.728,24 (su cui è stata applicata la decurtazione) per risorse stabili ed €. 2.288,42 per risorse variabili;

La utilizzazione delle risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità risulta così definita per l'anno 2019:

	Istituti Contrattuali	Importi	Descrizione
Ccnl 21.05.20 18 – CCDIA 2021 – 2023 Parte normati va	Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale	2.567,42	<i>da erogare in base a valutazione (sistema di valutazione Delibera di GM 34/2019) su Obiettivi definiti con Deliberazione di Giunta municipale n. 36/2019;</i>
		2.344,95	
		Totale € 4.912,37	
	Art. 68, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 23 CCNL 21/05/2018 e Art. 25 CCDIA – Turnazione 		
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 24 CCNL 21/05/2018 e Art. 26 CCDIA – Reperibilità 	€ 1.663,96	Ufficio anagrafe/stato civile per n.12 ore dalle ore 8 alle 20 tutti i sabati , domeniche e festivi dell'anno.(due dipendenti di cui una per l'intera annualità e una per soli due mesi)
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria 	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 – bis, secondo le specifiche discipline:	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 – bis, comma 1, lett. a) - attività disagiate (cfr. 17 , comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 e art. 46 c. 2,lett.a) del CCDIA 	€ 896,00	per 2 dipendenti di cat. C di cui 1 vigile urbano
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 – bis, comma 1, lett. b) – attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (cfr. art. 46 c. 2, lett. b)del CCDIA) 	€ 556,00	per n.1 operaio fino al 01.07.2019
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 – bis, comma 1, lett. c) – attività implicanti il maneggio valori (cfr. art. 46 c.2, lett.c) del CCDIA) 	€ 964,00	Funzioni di economo e sostituto, riscuotitore speciale; (per due dipendenti di cui una per l'intera annualità e una per soli due mesi)
	Art. 68, comma 2, Lettera e) - Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies:	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies comma 1 – personale, categorie B, C, e D non titolare di P.O. per compensare compiti che comportano specifiche indennità 		
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) – Ufficiali di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale e responsabile dei tributi 	€ 408,33	Per due dipendenti con delega – Ufficiali di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale di cui una per l'intera annualità e una per soli due mesi
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. b) – Archivistici informatici, URP e formatori professionali; 	0,00	=====

La quota residuale della parte stabile non utilizzata di € 9.491,98 è destinata per € 3.587,30 finanziamento delle indennità di cui all'art. 68 comma 2 lett. c), lett.d), lett.e) per € 5.904,68 al finanziamento dell'art. 68 comma 2, lett.a) e lett.b) ;

La utilizzazione delle risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità risulta così definita per l'anno 2020:

	Istituti Contrattuali	Importi	Descrizione
Ccnl 21.05.2018 – CCDIA 2021 – 2023 Parte normativa	Art. 68, comma 2, lett. a) e b) – Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale	5.904,68	non erogabile
		2.288,42	
		Totale 8.193,10	
	Art. 68, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 23 CCNL 21/05/2018 e Art. 25 CCDIA – Turnazione 		
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 24 CCNL 21/05/2018 e Art. – Reperibilità 	€ 1.643,30	Per una dipendente con delega di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale per l'intera annualità
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria 	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, lett. c) – Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 – bis, secondo le specifiche discipline:	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 – bis, comma 1, lett. a) - attività disagiate (cfr. 17 , comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 e art. 46 c. 2,lett.a) del CCDIA 	€ 934,00	per 2 dipendenti di cat. C di cui 1 vigile urbano.
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 – bis, comma 1, lett. b) – attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (cfr. art. 46 del CCDIA) 	€ 0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 – bis, comma 1, lett. c) – attività implicanti il maneggio valori (cfr. art. 46 c.2, lett.c) del CCDIA) 	€ 660,00	Funzioni di economo e riscuotitore speciale; (per una dipendente per l'intera annualità e una per soli due mesi)
	Art. 68, comma 2, Lettera e) - Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies:	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies comma 1 – personale, categorie B, C, e D non titolare di P.O. per compensare compiti che comportano specifiche indennità 		
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) – Ufficiali di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale e responsabile dei tributi 	€ 350,00	Per una dipendente con delega – Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale per l'intera annualità.
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. b) – Archivisti informatici, URP e formatori professionali; 	0,00	=====
	<ul style="list-style-type: none"> Art. 70 quinquies, comma 2, lett. c) – Personale addetto ai servizi di protezione civile; 	0,00	=====

	• Art. 70 quinquies, comma 2, lett. d) - Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, lett. f) – Indennità di funzione di cui all'art. 56 – sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 – quinquies; secondo le specifiche discipline:	0,00	=====
	• Art. 56 – sexies – Indennità di funzione		
	• Art. 56 – quinquies	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera g) – Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 – ter (compensi ISTAT)	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera h) - Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera i) - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	0,00	=====
	Art. 68, comma 2, Lettera j) - progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	0,00	=====
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 9.491,98	
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 2.288,42	

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 19.728,24
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 2.288,42
TOTALE UTILIZZO anno 2020	€ 22.016,66

Letto, approvato, sottoscritto

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Ortueri

Data: 15.12.2021

Il presente verbale si compone di n° 6 pagine

Dott. Sassu Roberto - rappresentante di parte pubblica (Presidente)

FIRMA DIGITALE

Rag. Corongiu Rosalba – rappresentante di parte pubblica (Componente)

Rosalba Corongiu

Dott.ssa Corda Maria Laura – rappresentante di parte aziendale

Maria Laura Corda

Sig. Giorgio Mustaro Segretario territoriale della CISL

Giorgio Mustaro