

COMUNE DI ORTUERI

Provincia di NUORO

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo per gli anni 2019 e 2020**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		27.03.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente</u> : Dr.Sassu Roberto – segretario comunale Componente: Corongiu Rosalba- Responsabile Servizio Finanziario Per la R.S.U.: Corda Maria Laura Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CISL FP –CISL CGIL FP-UIL FPL-CSARAL-CISAL (invitate alla contrattazione con nota del 07.12.2021 prot. n. 5454) Organizzazioni sindacali firmatarie: CISLFP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anni 2019 e 2020; b) criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 68 comma 2, lettere a), b), c),e), g) del CCNL 21.05.2018.
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? NO
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con i seguenti atti è stato approvato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009: <u>anno 2019</u> deliberazione della G.M. n.36 del 27.11.2019; <u>anno 2020 non è stato</u> approvato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI - delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 13 del 25.02.2019 per il triennio 2019-2021 - delibera G.M. n. 7 del 05.02.2020per il triennio 2020-2022; È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione? SI - delibera del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta n. 13 del 25.02.2019 per il triennio 2019-2021 - delibera G.M. n. 7 del 05.02.2020per il triennio 2020-2022;
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si L’Amministrazione garantisce la trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.

		La Relazione del Piano degli obiettivi di performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
--	--	---

1.2 - Modulo2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (indicare le materie oggetto di contrattazione)

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata con le seguenti determinazioni del responsabile del servizio finanziario:

determinazione n.101 del 10.12.2019 relativa all'anno 2019;

determinazione n.83 del 30.11.2020 relativa all'anno 2020.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede le seguenti indennità: indennità condizioni di lavoro (rischio, maneggio valori, disagio) reperibilità e specifiche responsabilità. Non sono stati regolamentati altri ambiti oltre a quelli di cui al successivo punto B.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo risorse decentrate destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane.

Le risorse per la contrattazione decentrata degli anni 2019-2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO:

1) descrizione: Indennità di rischio

stabilito un indice rischio medio con peso 4 con un valore di € 4,00 al giorno per n. 1 dipendente del Servizio Tecnico (operaio). L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività svolta.

- importo massimo previsto nel fondo:
- ANNO 2019 € 556,00 (cessato dal servizio per pensionamento il 31.07.2019);
- ANNO 2020 € =====;
- riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett.c) e art.70-bis, comma 1, lett.b) del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 46 comma2, lett.b) del CCDIA del 13.12.2021;
- criteri di attribuzione: attività esposte ai rischi e pertanto pericolose e dannose per la salute (utilizzo di macchine e attrezzature pericolose);
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Assicurare il servizio di manutenzione ordinaria del patrimonio immobiliare dell'Ente.

2) descrizione: maneggio valori

la pesatura del maneggio valori è stabilita in base all'incarico finanziario ricoperto: economo (peso 3-valore € 3,00); sostituto economo (peso 2-valore € 2,00); riscuotitori speciali agenti pagatori (peso 1-valore € 1,00).

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività svolta ed è riconosciuta a due dipendenti (di cui una cessata dal servizio il 28.02.2019) con le funzioni di economo e del suo sostituto oltre che svolgere l'attività di riscossione dei diritti di segreteria, copia e stampa, carte di identità ecc....

importo massimo previsto nel fondo:

- ANNO 2019 € 964,00;
- ANNO 2020 € 660,00;
- riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett.c) e art.70-bis, comma 1, lett.c) del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Art. 46 comma2, lett.c) del CCDIA del 13.12.2021;
- criteri di attribuzione: è' attribuita al personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio dei valori di cassa.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività:
- far fronte ad esigenze di spesa aventi carattere di immediatezza ed urgenza per le quali il relativo pagamento contrasta con i tempi di attivazione delle ordinarie procedure di fornitura di beni e servizi.

3) descrizione: indennità di disagio -

la pesatura del disagio (peso 2) è stabilito in base al disagio connesso allo stress relazione riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività front-office con esposizione al rapporto con il pubblico per almeno 3 ore al giorno. E' riconosciuta a due dipendenti (di cui uno vigile urbano). Il valore dell'indennità è di € 2,00 giornaliero ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento dell'attività svolta.

Importo massimo previsto nel Fondo:

- ANNO 2019 € 896,00;
- ANNO 2020 € 934,00;
- riferimento alla norma del CCNL: art. 68, comma 2, lett.c) e art.70-bis, comma 1, lett.a) del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 46 comma2, lett.a) del CCDIA del 13.12.2021
- criteri di attribuzione: disagio connesso allo stress relazione riconducibile alle prestazioni che comportano una effettiva e prolungata attività front-office con esposizione al rapporto con il pubblico
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: assicurare elevati standard di qualità nelle prestazioni erogate all'utenza.

descrizione indennità di reperibilità -

stabilita in € 10,33 per 12 ore al giorno ,raddoppiata (€ 20,66) per la reperibilità delle domeniche e giorni festivi. Per le reperibilità eccedenti i sei turni mensili è stabilita la misura di € 13,00. E' riconosciuta a due dipendenti nell'anno 2019 e a una nell'anno 2020 che svolgono le funzioni di Ufficiale di stato civile, anagrafe e elettorale.

- importo massimo previsto nel fondo:
- ANNO 2019 € 1.663,96;
- ANNO 2020 € 1.643,30;
- riferimento alla norma del CCNL: . 68, comma 2, lett.d) e art.24 del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali;
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 26 del CCDIA del 13.12.2021;
- criteri di attribuzione: istituzione del servizio di pronta reperibilità in relazione alle esigenze organizzative dell'Ente.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare il servizio di pronta reperibilità per l'ufficio anagrafe-stato civile nei giorni di chiusura degli uffici.

descrizione: indennità specifiche responsabilità

stabilito in massimo di € 350,00 annui lordi, per n. 2 dipendenti delegate dal Sindaco delle funzioni di Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale.

- Importo massimo previsto nel fondo:
- anno 2019 € 408,33 riferito a nr.2 dipendenti di cui una cessata dal servizio dal 28.02.2019;
- anno 2020 € 350,00;
- riferimento alla norma del CCNL: art.68, comma 2, lett.e) e art.70 quinquies comma 1, del CCNL del 21.05.2018 Funzioni Locali
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: Art. 47 comma 6, lett. a) del CCDIA del 13.12.2021;
- criteri di attribuzione: è attribuita al personale, a cui con atto formale dell'Ente, sono state attribuite le qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe e di ufficiale elettorale;
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: assicurare elevati standard di qualità nelle prestazioni erogate all'utenza.

Descrizione: incentivo Funzioni Tecniche

Quadro normativo di riferimento: Art. 68, comma 2 , Lettera g) – Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 – ter (compensi ISTAT)

Nel Fondo 2019 è previsto l'importo di € 493,67, la sua erogazione avverrà sulla base delle disposizioni contenute nel Regolamento per la ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche, approvato con deliberazione n.33/2019 del commissario Straordinario con i poteri della Giunta.

PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE E OBIETTIVI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

"criterio di remunerazione: verifica a consuntivo con certificazione positiva da parte dell'organo di valutazione."

Riferimento alla norma del CCNL: CCNL del 18.05.2018 art.68 comma 2, lettere a) e b) premi correlati alla performance collettiva e individuale

Fonti di finanziamento art.67 comma 3 e art.68 comma 1:

ANNO 2019:

lett.c) € 2.288,42 L.R. 19/97 quantificato nella misura dell'80% (il 20% è destinato ad attività di qualificazione e formazione del personale) del trasferimento assegnato in anno 2006 ed € 493,67 incentivo funzioni tecniche;

lett.e) € 56,53 risparmi derivanti dallo straordinario anno 2018/2019;

€ 2.567,42 quota residuale della parte stabile non utilizzata (art.68 comma 1).

ANNO 2020:

lett.k) € 2.288,42 L.R. 19/97 quantificato nella misura dell'80% (il 20% è destinato ad attività di qualificazione e formazione del personale) del trasferimento assegnato in anno 2006;

€ 5.904,68 quota residuale della parte stabile non utilizzata (art.68 comma 1).

il budget disponibile per produttività, in base a quanto previsto dai nuovi sistemi di valutazione, approvati con deliberazione della G.M. n. 34/2019 e dovrà essere ripartito tra somme da destinare a obiettivi di produttività individuale e obiettivi di performance organizzativa, in linea con quanto previsto dal Piano degli obiettivi di performance approvato con i seguenti atti:

-deliberazione della Giunta Comunale n. 36 del 27.11.2019 di approvazione del piano delle performance del personale dipendente per l'anno 2019;

-per l'anno 2020 **non è stato** approvato il Piano degli obiettivi di performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.

La liquidazione dei fondi previsti per i compensi di produttività collettiva ed individuale avverrà previa valutazione ed accertamento del raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra il personale secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione dei dipendenti.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della

Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 26.11.2019, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

- e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Il Contratto Integrativo di riferimento **non** prevede progressioni economiche.

- f) Illustrazione dei *risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, anno 2019-2020 in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale, Piano degli obiettivi, adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009*

I suddetti Piani costituiscono il risultato della collaborazione delle struttura politica e tecnica dell'ente in quanto, la struttura politica ha esercitato un ruolo di indirizzo nella predisposizione degli stessi, mentre la struttura tecnica dell'ente ha svolto un ruolo operativo nella loro predisposizione; si evidenzia inoltre che gli stessi risultano costituiti dalle attività per le quali l'organo politico ha ritenuto di individuare obiettivi di performance e che risulta integrato con l'individuazione di un obiettivo di performance organizzativa, nel rispetto delle direttive previste dal D. Lgs 150/2009;

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2017-2018

Il fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2019**, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 101 del 10.12.2019, per un totale di Euro 22.546,45 certificato dal Revisore dei Conti con verbale n.22 del 11.12.2019;

,Il fondo per le risorse decentrate **per l'anno 2020**, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 83 del 30.11.2020, per un totale di Euro 22.016,66 (a netto della riduzione per il superamento del limite 2016 € 649,87), certificato dal Revisore dei Conti con verbale n.6 del 30.11.2020.

in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	2019	2020
Risorse stabili-(importo unico consolidato anno2017)	18.592,99	18.592,99
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione -incrementi a regime riconosciuti alle PEO di ciascuna categoria (art.67 comma 2, lett.b) ccnl 21.05.2018)	441,30	441,30
Incremento € 83,20 per ogni dip.te in servizio al 31.12.2015 (dal 2019)	582,40	582,40
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	2.288,42	2.288,42
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione -Risparmi straordinario	56,53	0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione -incentivi Funzioni Tecniche	493,67	
TOTALE	22.546,45	22.016,66

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sia per l'anno 2019 che per l'anno 2020 sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21.05.2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la vigente disciplina contrattuale di cui all'art. 31 comma 2, del CCNL del 22.01.2004 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	2019	2020
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 18.05.2018)	18.676,68	18.676,68

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	2019	2020
Incrementi CCNL 21.05.2018(art. 67, c. 2 lett.a)- € 83,20 per ogni dip.te in servizio al 31.12.2015	582,40	582,40
Incrementi CCNL 21.05.2018(art. 67, c. 2 lett.b)-differenziali PEO personale in servizio al 01.03.2018	441,30	441,30
Incrementi CCNL 21.05.2018(art. 67, c. 2 lett.c)- RIA ed assegni ad personam cessati	1.166,37	1.792,57
Totale risorse	2.145,99	2.816,27
Totale complessivo risorse stabili	20.822,67	21.492,95

Sezione II - Risorse variabili

Ai sensi dell'art. 67, comma 3, del CCNL 21.05.2018 le risorse variabili, che alimentano il fondo per gli anni 2019 e 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	2017	2018
Risorse previste da disposizioni di legge Contributo Ras L.R. 19/97 decurtato del 20% (art. 67, comma 3, lett. c),	2.288,42	2.288,42
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67 comma 3, lett.e)	56,53	0,00
Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche) (art. 67, comma 3, lett. c),	493,67	0,00
TOTALE	2.838,62	2.288,42

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Riduzioni del fondo per la parte fissa: anni 2019 e 2020

Anno 2019

- € 1.114,84 –trattamento accessorio personale ATA e inquadramento vigili;

Anno 2020: € 1.764,71 di cui

- € 1.114,84 –trattamento accessorio personale ATA e inquadramento vigili;

- € 649,87 –riduzione per superamento limite 2016

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo	
	2019	2020
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	19.707,83	19.728,24
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.838,62	2.288,42
TOTALE	22.455,30	22.016,66

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo	
	2019	2020
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	3.515,47	2.447,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	9.036,65	7.789,08
TOTALE	12.652,12	10.236,26

Determinazione quota residuale della parte stabile destinata alla contrattazione:

Descrizione	2019	2020
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	19.707,83	19.728,24
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (-)	3.515,47	2.447,18
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) (-)	9.036,65	7.789,08
Totale quota residuale destinata alla contrattazione	7.055,71	9.491,98

Anno 2019: quota del fondo disponibile per la contrattazione € 9.894,33 (quota residuale della parte stabile e risorse variabili);

Anno 2020: quota del fondo disponibile per la contrattazione € 11.780,40(quota residuale della parte stabile e risorse variabili).

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo	
	2019	2020
Indennità di rischio, disagio e maneggio valori, ecc. (art. 68 comma 2, lett. a), b), e c) CCNL 21.05.2018	2.416,00	1.594,00
Indennità di reperibilità (art. 68 comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018)	1.663,96	1.643,30
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, elettorale. (art. 68 comma 2, lett. e) CCNL 21.05.2018)	408,33	350,00
Incentivi funzioni tecniche (art. 68 comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018)	493,67	0,00
Compensi produttività' individuale e collettiva (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018	4.912,37	*8.193,10
TOTALE	9.894,33	11.780,40

Si evidenzia che le risorse destinate nell'anno 2020 alla produttività individuale e collettiva non saranno erogate in quanto non è stato approvato, nell'anno di riferimento, il Piano delle Performance. Tali risorse, limitatamente, alla quota residuale della parte stabile, pari a € 5.904,68, alimenteranno il Fondo dell'anno successivo e saranno destinate agli utilizzi di cui all'art.68 comma 2, del CCNL 21.05.2018.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo	
	2019	2020
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I modulo 2)	12.652,12	10.236,26
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	9.894,33	11.780,40
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)		
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	22.546,45	22.016,66

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano:

nell'anno 2019 a € 19.707,83 le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 12.652,12 e risultano, pertanto, finanziate con risorse stabili;

nell'anno 2020 a € 19.728,24 le destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 10.236,26 e risultano, pertanto, finanziate con risorse stabili.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016. Art.23 comma 2, D.lgs. 75/2017

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016.

descrizione	Anno 2016	Anno 2019	Scostamento
unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	13.505,45	Importo unico consolidato anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21.05.2018)	0,00
Incrementi CCNL 2002-05b(art. 32, c. 1,c.2 CCNL 22/01/2004)	2.275,73		0,00
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	847,34		0,00
incrementi CCNL 2006-09(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.166,37		0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00		0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	902,20		
		18.676,68	
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.122,29	1.122,29	0,00
riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)	-1.114,84	-1.114,84	0,00
Totale risorse stabili	18.704,64	18.684,13	-20,41
Risorse variabili soggette al limite			
Risorse previste da disposizioni di legge- Contributo Ras L.R. 19/97 decurtato del 20% (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.288,42	2.288,42	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili non soggetti al limite			

Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.877,26	56,53	-1.820,73
Incentivi per funzioni tecniche(art.113 Dlgs.50/2016)	7.449,04	493,67	-6.955,37
Totale risorse variabili	11.614,72	2.838,62	-8.776,10
Totale Fondo	30.319,26	21.522,75	- 8.796,51
Fondo per le posizioni organizzative finanziato dal bilancio in enti senza la dirigenza	16.784,85	16.784,85	0,00

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016.

descrizione	Anno 2016	Anno 2020	Scostamento
unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 CCNL 2002-05)	13.505,45	Importo unico consolidato anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21.05.2018)	0,00
Incrementi CCNL 2002-05b(art. 32, c. 1,c.2 CCNL 22/01/2004)	2.275,73		0,00
Incrementi CCNL 2004-05 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	847,34		0,00
incrementi CCNL 2006-09(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.166,37		0,00
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.122,29		0,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	0,00		0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	902,20	18.676,68	
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	1.122,29	1.792,57	
riduzioni fondo per personale ata, posizioni organizzative, processi esternalizzazione (con segno meno)	-1.114,84	-1.114,84	0,00
Totale risorse	18.704,64	19.354,41	+649,87
Riduzione del Fondo per il rispetto del limite 2016		-649,87	
Totale risorse stabili	18.704,64	18.704,64	0,00
Risorse variabili soggette al limite			
Risorse previste da disposizioni di legge- Contributo Ras L.R. 19/97 decurtato del 20% (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	2.288,42	2.288,42	0,00
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	0,00	0,00	0,00
Risorse variabili non soggetti al limite			
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	1.877,26	0,00	-1.877,26
Incentivi per funzioni tecniche(art.113 Dlgs.50/2016)	7.449,04	0,00	-7.449,04
Totale risorse variabili	11.614,72	2.288,42	-9.326,30
Totale Fondo	30.319,26	21.642,83	- 8.676,43
Fondo per le posizioni organizzative finanziato dal bilancio in enti senza la dirigenza	16.784,85	16.784,85	0,00

Dai presenti prospetti risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate per gli anni 2019 e 2020.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

La spesa di € 12.652,12 per l'anno 2019 e di € 10.236,26 per l'anno 2020 relativa alle progressioni orizzontali e indennità di comparto hanno trovato imputazione nei pertinenti capitoli di bilancio degli assegni fissi al personale;

Relativamente alla spesa finanziata da risorse specificamente regolate dal Contratto Integrativo Aziendale si evidenzia che:

nell'anno 2019 la somma complessiva di € 9.400,66 ha trovato imputazione nei seguenti capitoli di bilancio:

cap. 7300 € 7.055,71 bilancio 2019;

cap.7350 € 2.288,42 bilancio 2019;

cap.7351 € 56,53 bilancio 2019.

Gli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art.113 del D.lgs. 50/2016, di € 493,67 trova copertura finanziaria al cap. 45553 del bilancio 2019.

nell'anno 2020 la somma complessiva di € 11.780,40 ha trovato imputazione nei seguenti capitoli di bilancio:

cap. 7300 € 9.491,98 bilancio 2020;

cap.7350 € 2.288,42 bilancio 2020;

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Non risultano ad oggi "economie contrattuali del Fondo" 2017 e 2018 (ultimo accordo approvato) in quanto non è ancora stata ancora liquidata la produttività.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Nel rispetto dei principi introdotti dal nuovo ordinamento contabile con particolare riferimento al principio applicato alla contabilità finanziaria di cui all' allegato 4.2 del D.lgs.118/2011:

le risorse destinate alla contrattazione decentrate per l'anno 2019 e 2020 pari a € 21.181,06 sono confluite nell'avanzo di amministrazione vincolato in sede di riaccertamento ordinario relativo all'anno 2019 e all'anno 2020. Per la definizione del CCDIA 2019 e 2020 si procederà all'applicazione della corrispondente quota dell' avanzo vincolato accertato.

Si **esprime, parere favorevole** in ordine alla regolarità tecnico finanziaria all'ipotesi di accordo annuale relativo agli istituti del trattamento economico del personale non dirigente per gli anni 2019 e 2020 sottoscritto il 13.12.2021 dalla delegazione trattante parte pubblica, e la rappresentanza sindacale unitaria.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art.5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore dei Conti.

A tal fine, si allega:

- ✓ il CCDIA 2021-2023 parte normativa e il verbale di preintesa relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2019 e 2020.

Ortuero, lì 14.12.2021

Il Responsabile del servizio Finanziario
f.to Rosalba Corongiu



