



COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

Via Cavallotti n. 12 - (08036) Ortueri (NU)

Codice Fiscale 0077790912 - Centralino 078466223

PEC: protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it - Email: protocollo@comune.ortueri.nu.it -
Sito Web: www.comune.ortueri.nu.it

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale n. 1 del 07.12.2023

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PREINTESA - PARTE NORMATIVA TRIENNIO 2023/2025 E UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNUALITA' 2023

Il giorno sette del mese di dicembre anno duemilaventitre, alle ore 12.30 nell'ufficio amministrativo del Comune di Ortueri si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione decentrata, preventivamente convocata con nota di cui al prot. n. 6718/2023 del 05/12/2023, alla presenza dei signori:

- ❖ Dott.ssa Olla Enrica- Segretario Comunale - rappresentante di parte pubblica (Presidente), in collegamento da remoto, secondo le modalità di cui alla convocazione sopra citata;
- ❖ Dott.ssa Loi Federica- Responsabile del servizio amministrativo - rappresentante di parte pubblica (componente)
- ❖ Ing. Coghe Angelo - Responsabile del servizio tecnico - rappresentante di parte pubblica (componente)
- ❖ Dott.ssa Corda Maria Laura - rappresentante di parte aziendale;

Risulta assente la Rag. Corongiu Rosalba - Responsabile del Servizio Finanziario - rappresentante di parte pubblica (componente)

La delegazione trattante

Preso atto che delle organizzazioni sindacali regolarmente convocate partecipano:

- ❖ Il Sig. Marco Cucca - Segretario territoriale della Cisl, in collegamento da remoto, secondo le modalità di cui alla convocazione sopra citata;

Premesso che la delegazione trattante è stata convocata con il seguente ordine del giorno, come da nota sopra richiamata:

- a) Esame ed approvazione CCDI Parte normativa triennio 2023/2025 - Preintesa;
- b) Esame ed approvazione CCDI Parte economica 2023 - Preintesa
- c) Varie ed eventuali.

Richiamati integralmente:

- ❖ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 25.09.2023 relativa a "Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 - personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione di parte variabile";
- ❖ La Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 68 del 27.09.2023 relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 dalla quale risulta che:

- ❖ Il totale complessivo del fondo 2023 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017 è pari a €. 29.065,50;
- ❖ Sono indisponibili alla contrattazione, in quanto risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto e delle progressioni economiche storicizzate, €. 12.221,09;
- ❖ Le somme disponibili alla contrattazione ammontano, pertanto, a €. 16.844,41 (comprensivi di €. 669,70 compensi ISTAT iscritti tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21.05.2018 e €. 2288,42 di cui alla L.R. 19/97 iscritti tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018);
- ❖ Il verbale n. 12 del 20.10.2023, acquisito al prot. comunale n. 6240 del 15.11.2023, del revisore dei conti in merito all'attestazione di compatibilità dei costi sulla ricognizione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per l'incentivazione della produttività 2023 del Comune di Ortueri;
- ❖ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 29.11.2023 relativa alle linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la parte normativa triennio 2023/2025 e economica 2023 Personale non dirigente;

Preso atto che, in base all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tale limite, riferito alla somma delle risorse costituite dal fondo risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa e dal salario accessorio spettante al personale incaricato di posizione organizzativa (retribuzione di posizione + retribuzione di risultato), è stato rispettato per l'annualità considerata (2023);

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 24.04.2023 è stato approvato il Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione (PIAO) 2023/2025, di cui costituisce allegato il Piano delle Performance 2023;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 28.11.2022, con la quale è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL 16.11.2022;

Dopo ampia discussione

Le parti concordano:

- ❖ Sull'approvazione del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 - Preintesa
- ❖ Sull'utilizzo delle risorse del CCDIA 2023 - Parte economica di cui all'allegato al presente verbale - Preintesa. In merito si allega la nota a verbale sottoscritta dal Sindacalista Sig. Marco Cucca, acquisita agli atti d'ufficio cui si rinvia.

Letto, approvato, sottoscritto

SOTTOSCRIZIONE:

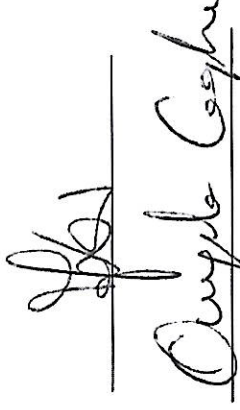
Luogo: Ortueri **Data:** 07.12.2023

Il presente verbale si compone di n° 2 pagine

Dott.ssa Olla Enrica- rappresentante di parte pubblica (Presidente)

Dott.ssa Loi Federica - rappresentante di parte pubblica (componente)

Ing. Coghe Angelo - rappresentate di parte pubblica (componente)



Dott.ssa Corda Maria Laura - rappresentante di
parte aziendale



Dott. Marco Cuca - Segretario territoriale della CISL



ALLEGATO A)

LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2023 RISULTA COSI' DETERMINATA:

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:
INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ:

COMUNE DI ORTUERI	
UTILIZZO FONDO	2023
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	29.065,50
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	21.302,02
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	7.763,48

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
PREVENTIVO	
Totale utilizzo risorse stabili (comprende progressioni economiche STORICHE e indennità di comparto quota a carico fondo)	12.221,09

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	669,70
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	2.288,42
Totale utilizzo risorse vincolate	2.958,12

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	16.844,41
--	-----------

Tenuto conto di quanto previsto:

- Dall'art. 40 del D.lgs. 165/2011, comma 3 bis "[...] La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, comma 3. [...]";
- Dall'art. 80, comma 3 del CCNL 16.11.2022 che prevede "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziate, con esclusione delle lettere c), f), g) del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse di cui al comma 2";
- Dell'art. 7 del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 "La incentivazione della performance è finalizzata alla promozione di effettivi miglioramenti nei livelli di efficienza,

efficacia e di qualità dei servizi mediante la realizzazione nell'ambito del normale orario di servizio dei dipendenti di piani di attività e di progetti strumentali di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali - quantitativo dei risultati. Il 35% della parte variabile del fondo, ad eccezione delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di quelle provenienti dall'amministrazione finanziaria per le notifiche effettuate dal Comune per suo conto, è destinato alla incentivazione della performance individuale. La quota prevalente, intesa come maggioritaria (almeno il 51%), delle risorse di parte variabile con le esclusioni di cui al precedente periodo è destinata alla incentivazione della performance organizzativa e di quella individuale, nonché alla erogazione delle indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, di funzione della Polizia Locale e per il servizio esterno degli stessi agenti e ufficiali di Polizia Municipale. Della suddetta quota prevalente almeno il 45% deve essere destinato al finanziamento della produttività organizzativa.”

Delle risorse ancora disponibili per la contrattazione (€. 16.844,41) al netto delle vincolate (tot. 2.958,12) pari a €. 13.886,29 la quota prevalente (51% pari a €. 7.082,01) è destinata prioritariamente al finanziamento degli istituti della performance organizzativa (pari al 45% della parte prevalente pari a €. 3.186,90) e individuale (pari al 35% della quota prevalente pari a €. 2.478,70) e degli istituti obbligatori quali indennità per condizioni di lavoro, turno, reperibilità, per le attività aggiuntive svolte in giornate festive, specifiche responsabilità, di funzione della Polizia Locale e per il servizio esterno degli stessi agenti e ufficiali di Polizia Municipale

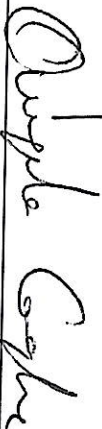
DESTINAZIONE REGOLATA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2023

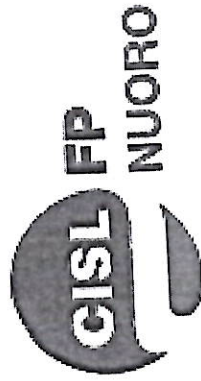
ISTITUTI CONTRATTUALI		IMPORTI
Ccnl 16.11.2022 - CCDDI 2023-2025 Parte normativa	Art. 80 del CCNL 16.11.2022 e art. 7 del CCDDI parte normativa 2023/2025 - Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale. € 2.478,70 (35% quota prevalente) + 714,82 (economie utilizzo risorse disponibili al netto del finanziamento indennità fisse) alla performance individuale = € 3.193,52 € 3.186,90 (45% quota prevalente) + € 2288,42 L.R. 19/97) + 714,82 (economie utilizzo risorse disponibili al netto del finanziamento indennità fisse) alla performance organizzativa = 6.190,14	TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE
	Reperibilità - Art. 22 CCDDI parte normativa triennio 2023/2025	€ 9.383,66 lordi
	Condizioni lavoro (Rischio, maneggio valori, disagio) Art. 12 CCDDI parte normativa triennio 2023/2025	€ 2.177,06 netti
	Specifiche responsabilità (Stato Civile, Compiti di coordinamento e tutoraggio di altro personale, incarichi assegnati a dipendenti coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali...) Art. 12 CCDDI parte normativa triennio 2023/2025	€ 1.756,00 netti
		€ 1.200,00 netti

Dott.ssa Olla Enrica - rappresentante di parte pubblica (Presidente)

Dott.ssa Loi Federica - rappresentante di parte pubblica (componente)

Ing. Coghe Angelo - rappresentante di parte pubblica (componente)



Oggetto: nota a verbale della delegazione trattante del 07.12.2023 della parte normativa del CCDIA – Comune di Ortueri.

In esito all'accordo decentrato menzionato in oggetto e discusso in data odierna, questa Organizzazione Sindacale, chiede che venga messo agli atti che l'indennità di disagio percepita fino all'anno 2022 dalla Si.ra Maria Laura Corda venga nuovamente presa in esame e ripristinata all'atto della contrattazione decentrata del 2024, poichè le condizioni di lavoro sono le medesime rispetto al 2022 ed il carico di lavoro incrementa notevolmente di anno in anno.

f.to Il Segretario
Territoriale CISL FP Nuoro
(Marco CUCCA)

COMUNE DI ORTUERI
(Provincia di Nuoro)

Tipo Protocollo: Arrivo
n. 0006847 del 11-12-2023
Reg del 11-12-2023 alle ore 15:20:24
Categoria 14 - Classe 1