



COMUNE DI ORTUERI

Provincia di Nuoro

Via Cavallotti n. 12 - (08036) Ortueri (NU)

Codice Fiscale 0077790912 - Centralino 078466223

PEC: protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it - Email: protocollo@comune.ortueri.nu.it -

Sito Web: www.comune.ortueri.nu.it

DELEGAZIONE TRATTANTE

Verbale n. 1 del 09.11.2022

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO PREINTESA - UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNUALITA' 2022

Il giorno nove del mese di ~~ottobre~~^{NOVEMBRE} anno duemilaventidue, alle ore 16.20 nell'ufficio amministrativo del Comune di Ortueri si è riunita la delegazione trattante per la contrattazione decentrata, preventivamente convocata con nota di cui al prot. n. 5397/2022 e 5400/2022 del 21/10/2022, alla presenza dei signori:

- ❖ Dott. Sassu Roberto - Segretario Comunale - rappresentante di parte pubblica (Presidente);
- ❖ Rag. Corongiu Rosalba - Responsabile del Servizio Finanziario - rappresentante di parte pubblica (Componente);
- ❖ Dott.ssa Loi Federica - Responsabile del servizio amministrativo - rappresentante di parte pubblica (componente)
- ❖ Dott.ssa Corda Maria Laura - rappresentante di parte aziendale;

La delegazione trattante

Preso atto che delle organizzazioni sindacali regolarmente convocate partecipano:

- ❖ Il Sig. Marco Cucca - Segretario territoriale della CISL in collegamento da remoto, secondo le modalità di cui alla convocazione sopra citata;

Premesso che la delegazione trattante è stata convocata con il seguente ordine del giorno, come da nota sopra richiamata:

- ❖ Esame ed approvazione CCDIA 2022 - Parte Economica - Preintesa;
- ❖ Varie ed eventuali;

Richiamati integralmente:

- ❖ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 01.08.2022 relativa a "Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 - personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione di parte variabile";
- ❖ La Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 59 del 01.08.2022 relativa alla costituzione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 dalla quale risulta che:
 - a) il totale complessivo del fondo 2022 a seguito di decurtazione di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017 è pari a €. 26.952,40;
 - b) Sono indisponibili alla contrattazione, in quanto risorse destinate al finanziamento delle indennità di comparto e delle progressioni economiche storicizzate, €. 11.161,01;
 - c) Le somme disponibili alla contrattazione ammontano, pertanto, a €. 15.791,39 (comprensivi di €. 2251,80 compensi ISTAT iscritti tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67, comma 3 del CCNL

21.05.2018 e €. 2288,42 di cui alla L.R. 19/97 iscritti tra le risorse variabili ai sensi dell'art. 67, comma 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018);

- ❖ La Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 12.10.2022 relativa alle linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Precisato che sulla Determinazione di costituzione del fondo, sopra detta, è stato acquisito il parere del revisore dei conti di cui all'allegato parere 20 del 13.09.2022;

Preso atto che, in base all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 e che tale limite, riferito alla somma delle risorse costituite dal fondo risorse decentrate spettante al personale non incaricato di posizione organizzativa e dal salario accessorio spettante al personale incaricato di posizione organizzativa (retribuzione di posizione + retribuzione di risultato), è stato rispettato per l'annualità considerata (2022);

Considerato che con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 27.05.2022 è stato approvato il Piano delle Performance del personale dipendente per l'anno 2022;

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 06.08.2021, con la quale è stata approvata la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 comma 3 del CCNL 21.05.2018;

Dopo ampia discussione

Le parti concordano:

- ❖ Sull'utilizzo delle risorse del CCDIA 2022 - Parte economica di cui all'allegato al presente verbale.

Letto, approvato, sottoscritto

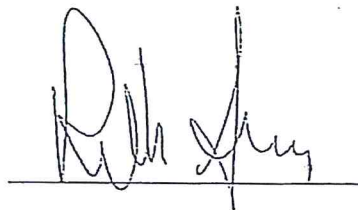
SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Ortueri

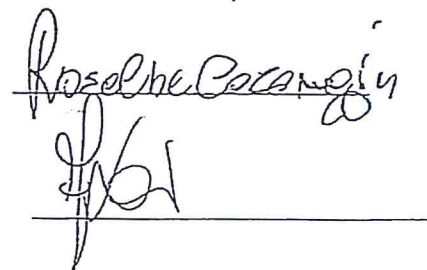
Data: 09.11.2022

Il presente verbale si compone di n° 2 pagine

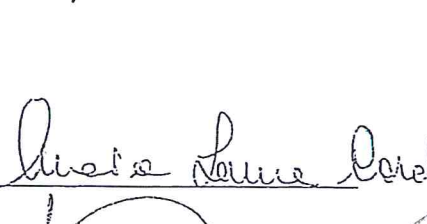
Dott. Sassu Roberto - rappresentante di parte pubblica (Presidente)



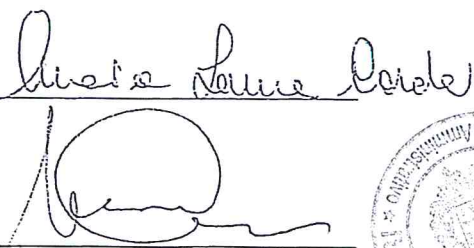
Rag. Corongiu Rosalba - rappresentante di parte pubblica (Componente)



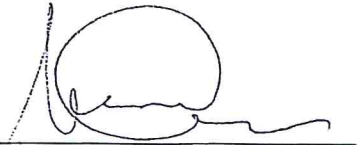
Dott.ssa Loi Federica - rappresentante di parte pubblica (componente)



Dott.ssa Corda Maria Laura - rappresentante di parte aziendale



Dott. Marco Cucca - Segretario territoriale della CISL



ALLEGATO A)

LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022 RISULTA COSI' DETERMINATA:

RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:
INTEGRAZIONE ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ:

COMUNE DI ORTUERI	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	26.952,40
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	19.728,24
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	7.224,16

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
PREVENTIVO	
Progressioni economiche STORICHE	7.789,08
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	3.371,93
Totale utilizzo risorse stabili (D)	11.161,01
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	8.567,23

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.251,80	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	2.288,42	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	4.540,22	
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	2.683,94	

Tenuto conto di quanto previsto:

- Dall'art. 40 del D.lgs. 165/2011, coma 3 bis "[...] La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'art. 45, comma 3. [...]";



- Dall'art. 68, comma 3 che prevede "La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse";

La quota residuale della parte stabile non utilizzata di € 8.567,23 è destinata per € 4.020,58 finanziamento delle indennità di cui all'art. 68 comma 2 lett. c), lett.d), lett.e) per € 4.564,65 al finanziamento dell'art. 68 comma2, lett.a) e lett.b) ;

DESTINAZIONE REGOLATA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2022

	ISTITUTI CONTRATTUALI	IMPORTI
Ccnl 21.05.2018 - CCDIA 2021 - 2023 Parte normativa	Art. 68, comma 2, lett. a) e b) - Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale. Sono destinati, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 68 c. 3 del CCNL: € 3375,35 alla performance individuale € 5443,66 (di cui € 3155,24 finanziata da parte stabile e € 2288,42 L.R. 19/97) alla performance organizzativa	2.288,42 (L.R. 19/97) 4564,65 (economia parte stabile) 1983,94 (economia parte variabile) Totale 8.819,01
	Art. 68, comma 2, lett. d) - secondo le specifiche discipline: • Art. 23 CCNL 21/05/2018 e Art. 25 CCDIA - Turnazione	0,00
	• Art. 24 CCNL 21/05/2018 e Art. 26 CCDIA - Reperibilità - previste per n. 2 dipendenti di cat. C dei servizi demografici. Le indennità sono calcolate in € 10,33 per 12 ore nei giorni feriali e in € 20,66 per 12 ore nei giorni festivi. Sono previste n. 54 reperibilità nei giorni feriali e n. 60 reperibilità nei giorni festivi, svolte da n. 2 dipendenti secondo i turni stabiliti e agli atti d'ufficio più n. 1 reperibilità oltre le 6 mensili per € 13,00.	€ 1.810,42
	• Art. 24, comma 1, CCNL 14/9/2000 - Maggiorazioni retribuzione oraria	=
	Art. 68, comma 2, lett. c) - Indennità condizioni lavoro di cui all'art. 70 - bis, secondo le specifiche discipline:	
	• Art. 70 - bis, comma 1, lett. a) - attività disagiate (cfr. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 01.04.1999 e art. 46, comma 2 lett. b) del CCDIA) - previste per n. 4 dipendenti di cui n. 2 dell'area amministrativa (assistente sociale e istruttore di vigilanza) e n. 2 dell'area tecnica. Le indennità sono così calcolate: n. 3 con disagio di cui alla lett. b) dell'art. 46 del CCDIA (per i due dipendenti dell'area tecnica e per l'istruttore di vigilanza) per le quali si prevedono € 2,00 per ciascun giorno di lavoro effettivamente reso, al netto delle assenze verificate a consuntivo e n. 1 con disagio di cui alla lett. e) dell'art. 46 del CCDIA (per l'assistente sociale) per la quale si prevedono € 5,00 per ciascun giorno di lavoro effettivamente reso, al netto delle assenze verificate a consuntivo.	1.170,16
	• Art. 70 - bis, comma 1, lett. b) - attività esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute (cfr. art. 46 del CCDIA) - previste per n. 1 dipendente part. Time 18 ore settore tecnico (operaio B1). L'indennità è così calcolata: rischio medio corrispondente al peso 1 dell'art. 46, comma 2 lett. a) per il quale si prevede € 1,00 per ciascun giorno di lavoro effettivamente reso, al netto delle assenze verificate a consuntivo.	€ 116,00



	Art. 70 - bis, comma 1, lett. c) - attività implicanti il maneggio valori (cfr. art. 46, comma 2 lett. C) del CCDIA) - previste per n. 1 dipendente con funzioni di economo e agente riscuotitore. Le indennità sono così calcolate: n. 1 economo per il quale si prevedono €. 3,00 per ciascun giorno di lavoro effettivamente reso, al netto delle assenze verificate a consuntivo e n. 1 agente riscuotitore per il quale si prevede €. 1,00 per ciascun giorno di lavoro effettivamente reso, al netto delle assenze verificate a consuntivo.	€. 924,00
	Art. 68, comma 2, Lettera e) - Compensi per specifiche responsabilità secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies: Art. 70 quinquies comma 1 - personale, categorie B, C, e D non titolare di P.O. per compensare compiti che comportano specifiche indennità	
	Art. 70 quinquies, comma 2, lett. a) - Ufficiali di Stato Civile ed anagrafe, Ufficiale Elettorale e responsabile dei tributi - per n. 2 dipendenti delegate delle funzioni di stato civile. Le indennità sono calcolate secondo l'importo fissata all'art. 47, c. 6 del CCDIA in €. 350,00 per ciascun dipendente.	€. 700,00
	Art. 70 quinquies, comma 2, lett. b) - Archivisti informatici, URP e formatori professionali;	
	Art. 70 quinquies, comma 2, lett. c) - Personale addetto ai servizi di protezione civile;	
	Art. 70 quinquies, comma 2, lett. d) - Funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;	
	Art. 68, comma 2, lett. f) - Indennità di funzione di cui all'art. 56 - sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56 - quinquies, secondo le specifiche discipline: Art. 56 - sexies - Indennità di funzione	=
	Art. 56 - quinquies	
	Art. 68, comma 2, Lettera g) - Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70 - ter (compensi ISTAT)	2.251,80
	Art. 68, comma 2, Lettera h) - Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000	0,00
	Art. 68, comma 2, Lettera i) - Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile	
	Art. 68, comma 2, Lettera j) - progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	0,00 Fondi non sufficienti a garantire il rispetto art. 21 CCDIA
	TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€. 8567,23
	TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€. 7.224,16

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	8567,23
TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI	7.224,16
TOTALE UTILIZZO anno 2022	15.791,39

SASSU
ROBERTO



Dott. Sassu Roberto - rappresentante di parte pubblica (Presidente)



SASSU
ROBERTO

Rag. Corongiu Rosalba - rappresentante di parte pubblica (Componente)

Rosalba Corongiu

Dott.ssa Loi Federica - rappresentante di parte pubblica (componente)

FL

Dott.ssa Corda Maria Laura - rappresentante di parte aziendale

Maria Laura Corda

Dott. Marco Cucca - Segretario territoriale della CISL

Marco Cucca

