

Dott.ssa Simona Scanu
Revisore Contabile
Via Bach n. 1
07026 Olbia

**ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2018
DEL COMUNE DI ORTUERI**

Verbale n.24 del 27.12.2018.

Il Revisore dei Conti del comune di ORTUERI, Dott.ssa Simona Scanu,

VISTI gli atti allegati alla determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. 126 del 24.12.2018, avente ad oggetto **"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2018"**;

VERIFICATA la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio, anche in relazione all'applicazione della percentuale prevista dai commi 1 e 5 dell'art. 15 del CCNL/1999, art.4, commi 1 e 2 del CCNL/ 05/10/2001;

VISTO il prospetto relativo alla costituzione del fondo in oggetto suddiviso fra risorse aventi carattere di certezza e stabilità e quelle aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità;

VISTO l'allegato relativo alle indennità da erogare per l'anno 2018 per un totale complessivo di €. 35.380,44, di cui €.19.125,43 di parte stabile compreso il differenziale PEO per €.441,30 ed €. 2.827,31 di parte variabile, compresa la somma di €. 438,89 di risorse non soggette al limite, oltre €. 13.427,70 di risorse per le PO non soggette al vincolo;

VISTA la deliberazione Giunta comunale n. 62 del 11/09/2018 con la quale si dà mandato di inserire quale parte variabile delle risorse decentrate spettanti al personale per l'anno 2018 le seguenti somme:

□ € 2.288,42 pari all'80% del trasferimento regionale effettuato a favore del Comune per l'anno 2006 ai sensi della L.R. 19/97, successivamente confluito nel fondo unico di cui all'art. 10 della L.R. n. 2/2007;

□ € 538,89 derivante dai risparmi realizzati dall'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario dell'anno 2017.

VISTO l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;

VISTA altresì la deliberazione di C.S. n. 7 del 13.03.2018 inerente l'approvazione di Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2018/2020;

VISTO l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio 2018;

VISTO l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) il quale ha testualmente previsto che: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

VISTO l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 il quale ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;

VISTO che ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di

un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 441,30. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017.

VISTO che il Fondo per le risorse decentrate 2018, (con esclusione dei compensi destinati alle funzioni tecniche che sono state in quanto l'ente non ha ancora provveduto a trattare i criteri e, di conseguenza, non ha approvato il relativo regolamento), così come definito con la suddetta determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni del D.L. n. 66/2014 e dell'art. 23 - comma 2 - del D.Lg.vo n. 75/2017 e che l'importo complessivo della parte stabile e variabile del fondo 2018 viene ad essere determinato in €. 20.972,55, al netto del differenziale PEO per €. 441,30 e al netto delle risorse non soggette al limite per €. 538,89, così come da allegato alla suddetta determinazione.

VISTO che la disponibilità delle somme relative alle risorse vincolate per l'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali trovano copertura nei diversi capitoli della retribuzione del personale dipendente nel rispetto del principio dell'imputazione della spesa per Missioni/programmi del bilancio di previsione 2018 mentre la spesa relativa alla parte del Fondo 2018 disponibile per la contrattazione decentrata di complessive € 7.021,21 (di cui € 2.827,21 parte variabile ed € 4.193,90 quota residuale parte fissa) trovano copertura finanziaria nei capitoli 7300, 7350, 7351 e 7450 della missione 01 programma 10 del bilancio titolo 1 macroaggregato 01 e cap. 7799 della missione 01 programma 10 del bilancio titolo 1 macroaggregato 02 del bilancio di previsione 2018;

VISTO che l'art. 113 del nuovo codice dei contratti, approvato con D.lgs 50/2016, modificato dal D.lgs 56/2017, disciplina gli "incentivi per le funzioni tecniche";

VISTA la deliberazione n.6/2018, la sez. Autonomia della Corte dei Conti con la quale, la stessa Corte osserva che gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017";

VISTA l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario che il fondo 2018 pari ad €. 20.972,55, (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) non supera il limite del fondo 2016 specificando che lo stesso è di complessivi €. 30.319,26 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (€. 9.326,30, economie fondo straordinario e incentivi per funzioni tecniche), è pari a € 20.992,96 di cui € 18.704,54 risorse stabili.

VISTA l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario di regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, approvato con D.lgs. n. 267/2000;

VERIFICATA la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio, anche in relazione all'applicazione della percentuale prevista dai commi 1 e 5 dell'art. 15 del CCNL/1999, art.4 , commi 1 e 2 del CCNL/ 05/10/2001;

ATTESTA

che tali somme elencate Determinazione n.126 del 24/12/2018 del Responsabile Servizio Finanziario trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2018.

Olbia , 27/12/2018

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Simona Scanu