STUDIO COMMERCIALE
Rag. Michele Raimondo Mura
Ragioniere Commercialista e Revisore Contabile

P.Iva 01455360907 - Cod.Fisc. MRUMHL64P02G015J

Via Torino, 2
07020 PADRU (OT)

ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI

SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2022 DEL COMUNE DI ORTUERI

Verbale n.20 del 13.09.2022.

Il Revisore dei Conti del comune di ORTUERI, Rag. Michele Raimondo Mura,
Visti gli atti allegati alla determinazione dell'Area Finanziaria n. 59 del 01/08/2022 avente ad oggetto **COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022**;

Visto il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017";

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (cd. decreto "crescita") convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58:

- ha previsto un nuovo modo di calcolo delle possibili assunzioni con successiva rideterminazione del limite al trattamento accessorio.
- ha disposto che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75 del 2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

Viste le istruzioni della Ragioneria Generale dello Stato mediante il parere rilasciato con nota prot.n.179877/2020 sulla corretta modalità di calcolo del numero del personale dipendente al 31.12.2018 ed al 31.12.2020 al fine del calcolo della media pro-capite ;

Visto il D.P.C.M. del 17 marzo 2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", le cui disposizioni, comprese quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020, come previsto dall'art. 1, comma 2, del medesimo D.M;

Considerato che, sulla base della sopra citata normativa, non occorre rideterminare il fondo del salario accessorio in quanto nel corso del 2020 questo ente non ha proceduto ad assunzioni di personale.

Viste
-la deliberazione del Consiglio Comunale n.1del20.01.2022 di approvazione del Documento Unico di programmazione (D.U.P.) 2022/2024;
-la deliberazione del Consiglio Comunale n.2 del 20.01.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024.
-la deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 31.01.2022, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2022-parte contabile;
-i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
-il nuovo CCNL siglato in data 21.5.2018;

Tel. 0789 45985 - fax 0789 454128 - e-mail: mura.ch@tiscali.it

-la delibera della Giunta Comunale n.58 del 01.08.2022 ad oggetto : "**Fondo risorse decentrate per l' anno 2022 personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione parte variabile del fondo**" che si intende integralmente richiamata.

Visto il prospetto relativo alla costituzione del fondo in oggetto suddiviso fra risorse aventi carattere di certezza e stabilità e quelle aventi le caratteristiche di eventualità e variabilità:

Comune di Ortueri	
	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	**19.819,38**
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	670,28
Totale incrementi stabili (a)	**670,28**

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	441,30
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	582,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	**1.023,70**
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	1.114,84
Totale decurtazioni parte stabile (c)	**1.114,84**
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	19.374,82
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	**20.398,52**

RISORSE VARIABILI
Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	2.288,42
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	**2.288,42**
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	2.251,80
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	346,37
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	2.337,57
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	**4.935,74**

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	**7.224,16**

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	**27.622,68**

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - **(f)**	**0,00**
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	**0,00**
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 **(h)**	**670,28**
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	**20.992,96**
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	**26.952,40**

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	**2.337,57**
Fondo straordinario erogato	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**20.992,96**
Indennità di Posizione e risultato PO	**16.784,84**
Fondo Straordinario 2016	**2.337,57**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**40.115,37**
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	**20.992,96**
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	**16.784,84**
Fondo Straordinario anno corrente	**2.337,57**
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	**40.115,37**

RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	**OK**

Il Fondo 2022 è così dettagliato confrontato con il Fondo 2016:

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017		
	ANNO 2016	**ANNO 2022**
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	20.992,96	20.992,96
Indennità di Posizione e risultato PO	16.784,84	16.784,84
Fondo Straordinario	2.337,57	2.337,57
totale trattamento accessorio soggetto al limite art. 23 c. 2 d.lgs 75/2017	40.115,37	40.115,37
rispetto del limite trattamento accessorio		OK

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2016	**ANNO 2022**
Fondo stabile soggetto al limite	18.704,54	19.374,82
Fondo variabile soggetta al limite	2.288,42	2.288,42
Risorse fondo prima delle decurtazioni	20.992,96	21.663,24
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00

Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
totale fondo dell'anno per rispetto limite	20.992,96	21.663,24
Decurtazioni per rispetto 2016		670,28
risorse fondo dopo le decurtazioni		20.992,96
Risorse stabili NON sottoposte al limite		1.023,70
Risorse variabili NON sottoposte al limite		4.935,74
Totale fondo decurtato, incluse le somme non sottoposte al limite		**26.952,40**

Considerato che il Comune:

- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2021 e che, sulla base dei dati di pre-consuntivo, il vincolo degli equilibri di bilancio saranno rispettati anche per l'anno 2021;
- nell'anno 2021 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2022 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Tenuto conto che:

-il numero di dipendenti in servizio nel 2022 (comprensive delle assunzioni con decorrenza ottobre 2022), calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 6,56 è inferiore o uguale al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 7,00, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022 ai sensi dell'art.67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 20.398,52, di cui € 19.374,82 soggette ai vincoli

Visto l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio;
Visto il parere favorevole espresso nella suddetta determinazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;
Verificata la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio;

ATTESTA

che tali somme elencate nella suddetta determinazione, trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2022 e specificatamente:

-la spesa relativa alla parte del Fondo 2022 disponibile per la contrattazione decentrata di complessive € 18.786,93 trovano copertura finanziaria nei capitoli 7300, 7301 7350, 7450 e 7451 della missione 01 programma 10 titolo 1 macroaggregato 01 e cap. 7799 e 7801 della missione 01 programma 10 titolo 1 macroaggregato 02 del bilancio di previsione 2022 e capitoli 7635 e 7636;

-le risorse vincolate per l'indennità di comparto e delle progressioni economiche orizzontali trovano copertura nei diversi capitoli della retribuzione del personale dipendente nel rispetto del principio dell'imputazione della spesa per Missioni/programmi del bilancio di previsione 2022.

Il Revisore ricorda che l'indennità di risultato potrà essere erogata solo dopo che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2022 alle Posizioni Organizzative, sarà certificato dall'Organismo di Valutazione.

IL REVISORE DEI CONTI
Rag. Michele Raimondo Mura