



# COMUNE DI ORTUERI

## Provincia di Nuoro

08036 Ortueri - Via Cavallotti,12 - tel. 078466223 fax 078466406

[protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it](mailto:protocollo@pec.comune.ortueri.nu.it)

<http://www.comune.ortueri.nu.it>

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

|                            |                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N. 91<br>del<br>22-11-2022 | <b>Oggetto: Approvazione procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità da parte dei dipendenti pubblici e/o dipendenti e collaboratori delle imprese appaltatrici (whistleblowing).</b> |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

L'anno duemilaventidue il giorno ventidue del mese di novembre alle ore 12:20 nell'Ufficio del Sindaco del Comune di Ortueri, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la Presidenza del Sindaco Francesco Carta,

Sono intervenuti:

|                         |          |                     |  |
|-------------------------|----------|---------------------|--|
| <b>Carta Francesco</b>  | <b>P</b> | <b>Sindaco</b>      |  |
| <b>Pusceddu Stefano</b> | <b>P</b> | <b>Vice Sindaco</b> |  |
| <b>Bonu Mauro</b>       | <b>P</b> | <b>Assessore</b>    |  |
| <b>Perra Monica</b>     | <b>P</b> | <b>Assessore</b>    |  |

risultano presenti n. 4 e assenti n. 0.

Assiste Segretario Comunale Dott. Roberto Sassu il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Francesco Carta, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

### LA GIUNTA COMUNALE

**PRESO ATTO CHE** la presente seduta della Giunta Comunale avviene con modalità telematica mista, attraverso la partecipazione a distanza del Segretario comunale e dell'assessore Bonu M., in presenza il Sindaco e gli assessori Pusceddu S. e Perra M., secondo le modalità individuate dal "Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Consiglio e Giunta comunale in video/audio conferenza" approvato con Delibera di C.C. n. 10 del 15.04.2022.

### RICHIAMATE

- la Legge n. 190 del 6.11.2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" con la quale è stato

introdotto nell'Ordinamento italiano un sistema organico di disposizioni finalizzate alla prevenzione della corruzione e alla promozione dell'integrità in tutti i processi e le attività pubbliche;

- la Legge n. 179 del 30.11.2017 recante “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”.

**PRESO ATTO** che il Legislatore, per meglio tutelare il dipendente pubblico che procede alla segnalazione degli illeciti, ha approvato l'inserimento nel D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 dell'art. 54-bis “*Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti*”, che testualmente dispone quanto segue:

*“1. Il pubblico dipendente che, nell'interesse dell'integrità della pubblica amministrazione, segnala al responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza di cui all'articolo 1, comma 7, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ovvero all'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), o denuncia all'autorità giudiziaria ordinaria o a quella contabile, condotte illecite di cui è venuto a*

*conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro non può essere sanzionato, demansionato, licenziato, trasferito, o sottoposto ad altra misura organizzativa avente effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro determinata dalla segnalazione. L'adozione di misure ritenute ritorsive, di cui al primo periodo, nei confronti del segnalante è comunicata in ogni caso all'ANAC dall'interessato o dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nell'amministrazione nella quale le stesse sono state poste in essere. L'ANAC informa il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri o gli altri organismi di garanzia o di disciplina per le attività e gli eventuali provvedimenti di competenza ...*

*OMISSIS”*

ampliando di fatto la sfera delle norme di tutela relative, al fine di garantire la massima riservatezza e la completa protezione del whistleblower, evitando che il dipendente, venuto a conoscenza di condotte illecite in ragione del proprio rapporto di lavoro, ometta di segnalare per il timore di subire conseguenze pregiudizievoli.

**DATO ATTO** che:

- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), approvato con la deliberazione n. 72 del 11.09.2013 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, riconduce espressamente la tutela del dipendente che segnala condotte illecite, tra le azioni e misure generali finalizzate alla prevenzione della corruzione, in particolare fra quelle obbligatorie;
- il 28.04.2015 l'Autorità Nazionale Anticorruzione è intervenuta in materia con la Determinazione n. 6 recante nuove “Linee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. Whistleblower)”;
- il sistema di prevenzione della corruzione introdotto dalla legge 190/2012 deve realizzarsi attraverso un'azione coordinata tra un livello nazionale ed uno “decentrato”;
- il PNA impone alle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001, l'assunzione dei “*necessari accorgimenti tecnici per dare attuazione alla tutela del dipendente che effettua le segnalazioni*”;
- che dal 4 settembre 2020 è in vigore il nuovo regolamento ANAC per la gestione delle segnalazioni e per l'esercizio del potere sanzionatorio in materia di tutela degli autori di segnalazioni di illeciti o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro di cui all'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- che tale Regolamento disciplina il procedimento sanzionatorio in caso di accertamento dell'assenza o della non conformità di procedure informatizzate per l'inoltro e la gestione

delle segnalazioni di illeciti commessi nell'ambito di un rapporto di lavoro che garantiscano la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni.

**RICHIAMATE** le deliberazioni di Giunta Comunale:

. n. 30 del 29.04.2022 con la quale è stato approvato il *“Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 in attuazione delle disposizioni di cui alla Legge n. 190/2012”* prevedendo, nella sezione *“Rendicontazione del contratto”* fra gli obiettivi del Piano un avviso per la segnalazione degli illeciti da pubblicare nel sito, con il collegamento al portale ANAC;

. n. 56 del 20.07.2022 con la quale è stato approvato il *“Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ortueri”* dove, agli articoli 3 4 e 5, sono previste le misure per la segnalazione di illeciti e irregolarità e si prevedono le modalità di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (*Whistleblower*)”.

**PRESO ATTO** che il Comune di Ortueri ha aderito al *“progetto “Whistleblowing PA - Il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione”* procedendo all'accreditamento sull'omonima piattaforma informatica che permette di utilizzare una procedura di whistleblowing affidabile, verificata, efficiente e gratuita alla quale hanno già aderito numerose Amministrazioni Pubbliche.

**RITENUTO** pertanto opportuno:

- approvare la nuova procedura di gestione informatizzata delle predette segnalazioni mediante l'utilizzo di codici sostitutivi dei dati identificativi;
- garantire in maniera completa la riservatezza del segnalante nella procedura informatizzata sin dalla fase di avvio delle segnalazioni.

**ATTESO** che:

- a seguito dell'approvazione della procedura in oggetto si intendono integrate le norme contenute nel vigente *“Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ortueri”* approvato con Delibera di G.C. n. 56 del 20.07.2022, costituendone appendice, così come previsto dall'ANAC nella Determinazione n. 6/2015, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell'identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni introducano nei Codici di comportamento, adottati ai sensi dell'art. 54, c. 5, del citato D.lgs. 165/2001, forme di responsabilità specifica sia in capo al Responsabile della prevenzione della corruzione sia nei confronti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;
- si provvederà a trasmettere il presente provvedimento di attivazione della nuova procedura informatica sopra descritta a tutto il personale del Comune di Ortueri.

**PRECISATO** che la procedura in oggetto prevede anche la possibilità da parte di soggetti esterni (dipendenti e collaboratori delle imprese appaltatrici del Comune di Ortueri) di segnalare violazioni o irregolarità commesse ai danni dell'interesse pubblico inviandole al RPC del Comune di Ortueri.

**RICONOSCIUTA** la piena competenza della Giunta Comunale a deliberare sulla materia in oggetto, ex art. 48 del Testo Unico Enti Locali, D.lgs. n. 267/2000.

**ACQUISITI**, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, il parere favorevole reso dal Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento.

**DATO ATTO** che il parere contabile non è stato espresso, in quanto il provvedimento

DELIBERA DI GIUNTA n.91 del 22-11-2022 COMUNE DI ORTUERI

non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**VISTI:**

- ❖ Il D.Lgs. n.267/2000;
- ❖ Lo Statuto comunale

Con votazione resa in forma palese ed espressa secondo le modalità prevista dalla legge che ha dato esito unanime

**DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che il Comune di Ortueri ha aderito al “progetto *“Whistleblowing PA - Il sistema digitale gratuito per la gestione delle segnalazioni di corruzione nella Pubblica Amministrazione”* procedendo all'accreditamento sull'omonima piattaforma informatica che permette di utilizzare una procedura di whistleblowing affidabile, verificata ed efficiente alla quale hanno già aderito numerose Amministrazioni Pubbliche.

**DI APPROVARE** i “termini di servizio” avente ad oggetto la prestazione da parte del Fornitore di un servizio di whistleblowing digitale e l'Accordo in merito al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679, entrambi allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

**DI APPROVARE** la seguente procedura per la segnalazione di illeciti e irregolarità (Whistleblowing):

- la segnalazione viene fatta attraverso la compilazione di un questionario e può essere inviata in forma anonima. Se anonima, sarà presa in carico solo se adeguatamente circostanziata;
- la segnalazione viene ricevuta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione (RPC) e da lui gestita mantenendo il dovere di confidenzialità nei confronti del segnalante;
- nel momento dell'invio della segnalazione, il segnalante riceve un codice numerico che deve conservare per poter accedere nuovamente alla segnalazione, verificare la risposta dell'RPC e dialogare rispondendo a richieste di chiarimenti o approfondimenti;
- la segnalazione può essere fatta da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone) sia dall'interno dell'ente che dal suo esterno. La tutela dell'anonimato è garantita in ogni circostanza.

**DI DARE ATTO** che, tali procedure integrano il vigente “*Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ortueri*” approvato con Delibera di G.C. n. 56 del 20.07.2022, costituendone appendice.

**DI DARE COMUNICAZIONE** al personale del Comune di Ortueri dell'approvazione della suddetta procedura e adeguamento del Codice di Comportamento.

**DI DISPORRE** la pubblicazione della presente deliberazione nella sottosezione dell'Amministrazione Trasparente denominata “Altri contenuti-Corruzione” ai sensi del D.lgs n. 33/2013 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto.

DELIBERA DI GIUNTA n.91 del 22-11-2022 COMUNE DI ORTUERI

Il Sindaco  
F.to Francesco Carta

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Roberto Sassu

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere  
Regolarità Tecnica per quanto concerne la regolarità tecnica.

Ortuери 15-11-22

Il Responsabile del Servizio  
F.to **Loi Federica**

---

**PUBBLICAZIONE**

Attesto che la deliberazione in oggetto è pubblicata da oggi e per 15 giorni consecutivi  
all'albo pretorio informatico sul sito istituzionale <http://www.comune.ortuери.nu.it/>.  
Ortuери, 24-11-2022

L'impiegato incaricato  
F.to

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo

L'impiegato incaricato